



育てよう 育ち合おう

だいすきなまちへ



TODA CITY RECRUITING 2025

戸田市職員採用2025



ABOUT TODA CITY



戸田市長 菅原 文仁

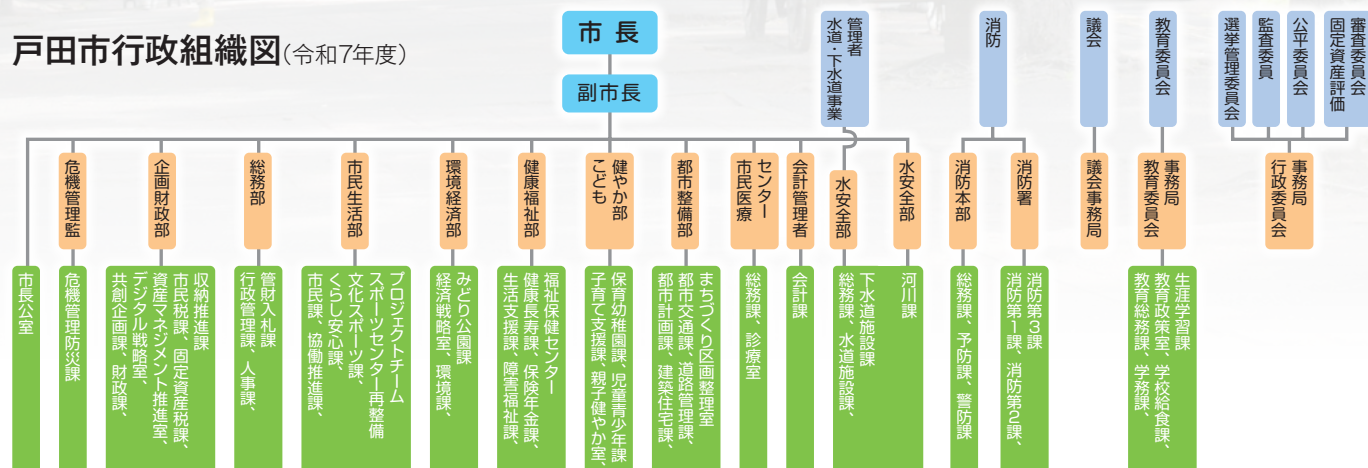
育てよう育ち合おう だいすきなまちへ

戸田市は、市民の平均年齢が42.6歳で埼玉県内30年連続1位と若く、人口減少社会にあっても人口が増え続けています。高いポテンシャルを有し、伸びゆく戸田市をさらに輝かせるためには、将来の課題を見据え、市民と共に汗を流し、まちづくりに挑戦していかなければなりません。

戸田市が目指す将来都市像『「このまちで良かった」みんな輝く未来共創のまち とだ』の実現に向けて、新たな魅力や価値を本市に関わる全ての方と共に創り出していくためには、皆さんのやる気と柔軟な発想が必要であり、戸田市民役所には活躍できるチャンスが無限に広がっています。

ぜひ、未来ある皆さんの力で、戸田市をもっと魅力あるまちに育て、ご自身も成長できる環境へ挑戦してみませんか。あなたのチャレンジを待っています。

戸田市行政組織図(令和7年度)



戸田市データ

人口 …………… 142,461人
(R7.6.1現在)
世帯数 …………… 70,636世帯
(R7.6.1現在)
面積 …………… 18.19km²
市制施行 …… 昭和41年10月1日



戸田ボートコース

戸田市南部に整備された「ボートコース」は、1964年の東京オリンピックの舞台にもなりました。現在でも、ボート競技の全日本選手権が開催されるなど、全国的な知名度を誇ります。市民向けボート教室も開催しており、周辺では散歩やランニングを楽しむ市民も多くみられ、水と緑あふれる憩いの場としても親しまれています。



戸田橋花火大会

東京都板橋区と同時開催され、荒川を挟んで兩岸合わせて15,000発の花火が打ち上がります。遮るもののない荒川の夜空をキャンバスに、首都圏ではあまり見ることのない最大10号玉までの息を呑むほど美しい大輪の花が次々と咲き誇ります。ここに住まう人々の、まちへの愛着が育まれる大切なイベントです。戸田ふるさと祭り、戸田マラソンin彩湖と並ぶ、戸田市が誇る三大イベントの一つです。



彩湖・道満 グリーンパーク

彩湖・道満グリーンパークは、荒川第一調整池の中にある「彩湖」に沿って整備された市営公園です。豊かな自然が残り、四季を感じて心地よく過ごせます。また、スポーツ施設やバーベキューができる広場など、様々な施設が充実し、多くの市民に親しまれています。公園内にある「戸田ヶ原サクラソウ園」では、市の花であるサクラソウを代表とする草花が彩り、多くの野生の生きものが生息・生育する湿地の再生を目指しています。

事務

収納推進課 主事
令和5年度入庁 3年目職員

戸田市で働こうと思ったキッカケ

民間企業で7年程働いていましたが、新型コロナウイルスの流行をきっかけに転職を考えました。人の役に立てる仕事がしたいとの思いから、行政サービスを通じて行うことを決意しました。戸田市は財政状況が安定しており、若い世代も多く緑豊かな魅力あふれるまちです。そんな戸田市の発展に貢献できればと思い志望しました。

現在の仕事内容

管理担当として主に市税の口座振替業務を行っています。また、過誤納金の還付処理、滞納者への督促状や催告書の送付、納税証明書の発行等も行っています。

現在の仕事について、魅力、やりがいなど

市民の皆様が納めた市税は、貴重な財源として行政サービスの原資となります。近年、納付手段も拡充し、多くの人が納税しやすい環境整備を目指しています。また、納税の公平性を保つため、滞納者へ差押等の滞納整理を行うこともあります。厳しい面もありますが、非常に責任ある重要な役割を担っています。

ワークライフバランスの充実度

繁忙期はありますが、メリハリをつけて働き、落ち着いた時は休暇を取得してリフレッシュすることができます。年休と夏季休暇をつなげて海外旅行へ行く方も多く、働きやすい環境だと思います。

Daily Schedule

- 8:00 ▶ 出勤
- 8:30 ▶ 窓口業務を含む執務
- 10:00 ▶ 口座振替業務
- 12:00 ▶ 昼食
- 13:00 ▶ 過誤納金の還付・充当処理
- 15:00 ▶ 督促状・催告書作成
- 17:15 ▶ レジ締め・納付額確認
- 17:30 ▶ 退庁



受験生への メッセージ

私は戸田市出身ではなく、年齢的にも採用条件ギリギリで不安でした。しかし、自己分析は得意だったため、自分の強みと弱みを理解し、弱みは経験でどうカバーできるか等、面接対策に力を入れました。また、他の自治体に住んでいるからこそ、客観的に判断できる部分もありました。戸田市の魅力を知っていただければ幸いです。

市民のすべての学びを支える
仕事をしています

事務

生涯学習課 主事
令和5年度入庁 3年目職員

戸田市で働こうと思ったキッカケ

大学では行政に関するゼミに所属し、行政課題をテーマに、各自治体の基本計画や政策を調べる中で、戸田市の先進的な教育や子育てに関する事業に興味を持ちました。その後、戸田市内を実際に調べ見て回り、水と緑が豊かで、子育ての環境が整い、子どもから高齢者までが活き活きと生活している空気を感じ戸田市で働きたいと思いました。

現在の仕事内容

図書館担当として、市民の全ての学びを支援し、地域の情報拠点としての図書館運営を裏側から支える仕事を行っています。具体的には、指定管理者との調整やモニタリング調査、イベントの企画運営、図書館システム管理を行っています。

今までの仕事で印象に残っていることや大変だったこと

図書館の開館40周年記念イベントの企画運営です。イベントは3日間行い、延べ3,645人の方に足を運んでいただきました。私は、企画や、広報誌の特集記事、チラシ、ポスター、景品作成などを行いました。その中で、より多くの方にイベントに参加していただき図書館をもっと知ってもらうにはどうしたらよいのかを、先輩方と指定管理者と何度も打合せを重ねました。打合せを通し、実際に現場に立ち、相手目線で仕事に向き合うことの大切さを改めて学びました。自分が企画運営したイベントに参加したお子さんが楽しんでいる様子は、その日までの努力が全て報われたような気がして今でも忘れられません。

ワークライフバランスの充実度

年休や夏季休暇も充実していると思います。年休も1日単位だけでなく、15分単位の取得が可能で自分の予定に合わせて調節をし、メリハリを付けて働くことができる環境です。

Daily Schedule

8:20 ▶ 出勤

8:30 ▶ メールチェック・
スケジュール確認

9:00 ▶ 報告書の確認

11:00 ▶ 課内打合せ

12:00 ▶ 昼食

13:00 ▶ 照会調査の回答作成

14:00 ▶ 業者とシステムの打合せ

15:30 ▶ 指定管理者と会議

17:30 ▶ 退庁



戸田市の「オススメポイント」
へいべい

戸田公園駅すぐ近くのおにぎり屋さんです。カウンター席が中心のほっと一息つける、あたたかい雰囲気のお店です。パリパリの海苔に包まれた美味しいお米の種類豊富なおにぎり、豚汁の組み合わせは間違いありません。

市内を流れる河川の 整備をしています

技術
(土木)

河川課 主任

平成28年度入庁 10年目職員

戸田市で働こうと思ったキッカケ

大学在籍時、先輩職員の方が説明会に来ていただき戸田市で働きたいと思ったことがきっかけです。

現在の仕事内容

現在は、河川課に所属しており、主に河川の整備を担当しています。戸田市が管理している上戸田川及びさくら川の護岸の改修工事の発注などの業務を行っています。

今までの仕事で印象に残っていることや大変だったこと

工事の中で現場の状況が想定していた内容から変更が生じた際に、現場の状況や限られた予算の中で業者の方と協力して最善の解決策を導けたときに、成長できたと感じました。また、私は2年間国土交通省に行かせていただきました。普段の業務ではなかなか経験できないような規模の会議運営や、国の災害対応などを実際に経験することが出来ました。

職場の雰囲気

役職関係なく何でも相談できるような和気あいあいとした雰囲気で仕事をしています。誰かが困っているときには、課のみんなで助け合いながら仕事をしています。

ワークライフバランスについて

とても良いと感じています。土日祝日にしっかり休みがあり、年休も15分単位で取得可能であるため、仕事だけでなくプライベートも充実した時間を過ごせていると感じます。

Daily Schedule

8:10 ▶ 出勤

8:30 ▶ 一日の業務内容の整理・確認

10:00 ▶ 業者との打合せ

12:00 ▶ 昼食

13:30 ▶ 工事の現場確認

15:00 ▶ 設計書作成

16:00 ▶ 打合せ資料作成

17:30 ▶ 退庁



受験生への メッセージ

戸田市は仕事での充実感やプライベートでの充実感の両方を感じることができる職場だと思います。技術職としていろいろな課に配属される機会もあり、幅広い知識を持つことができることも魅力のひとつです。

ひとりひとりの
成長に合わせて関わります

保育士

保育幼稚園課 笹目東保育園 保育士
令和5年度入庁 3年目職員

戸田市で働こうと思ったキッカケ

自分が戸田市内の公立保育園出身ということもあり、就職先の候補の一つとして考えていました。受験するにあたり、様々な市町村について調べた中で、子育て支援に力を入れている、緑豊かな環境下で子育て・保育ができる戸田市で働いていきたいと思い、戸田市を受験しました。

現在の仕事内容

保育士として、主に4歳児クラスに入って保育を行っています。また、指導計画等の立案の他に、配慮を必要とするお子さんが日々過ごしやすくなるよう、園生活のサポートを行っています。

現在の仕事について、魅力、やりがいなど

一人のお子さんと一対一でじっくり関われることは魅力かと思います。その時のお子さんの様子や興味に合わせて、様々な声掛けを行い、身の回りのことや活動への参加がスムーズにできると、やりがいや達成感を感じます。

今までの仕事で印象に残っていることや大変だったこと

今まで職員全員を「せんせ。」と呼んでいたお子さんが、成長と共に自分の名前に先生をつけて呼んでくれたことは、嬉しさと感動でとても印象に残っています。身の回りのことや片付け等、お子さんが「やりたくない」と思っていることに対してどのようにやる気を引き出していかすごく悩みました。先輩職員の先生方の声掛けを聞いて真似をしてみたり、そのお子さんの興味に合わせた声掛けをしてみたりして試行錯誤し、以前より声掛けの引き出しが多くなったかと思います。同じ声掛けでもうまいく日、いけない日もありますが、試行錯誤しながらその時のその子に合った声掛けができるよう日々心掛けています。

Daily Schedule

8:30 ▶ 出勤

9:10 ▶ 朝の体操

9:30 ▶ 午前活動

10:40 ▶ 着替え・布団敷き

11:00 ▶ 給食準備・給食

12:30 ▶ 午睡

15:00 ▶ 目覚め

15:10 ▶ おやつ準備・おやつ

16:30 ▶ 時間外保育開始

17:15 ▶ 退勤



戸市の「オススメ」ポイント たくさんのお店や公園

チェーン店の他にも個人経営の飲食店がいたる所にあり、気になるお店がたくさんあります。その他にも公園がたくさんあるので、食後の休憩やテイクアウトをしてプチピクニック等色々な楽しみ方ができるかと思います。

戸田市を笑顔あふれるまちに
していきます

消防士

消防第1課 消防士
令和5年度入庁 3年目職員

戸田市で働こうと思ったキッカケ

大学時代に戸田市の荒川で水難現場を目撃し、迅速に活動する救助隊の方々を見て私も消防士として1人でも多くの人を救いたいと思うようになりました。卒業後、民間企業で働きながら戸田消防入庁を目指しました。民間企業で働く中で親切な戸田市民と接することが多く、戸田市を災害から守り笑顔のあふれるまちにしたいという思いが強くなりました。

現在の仕事内容

警防救助担当として火災、救急、救助といった様々な災害に対応するため、日々訓練を行っています。また、届出の対応や火災予防広報、警防調査、共同住宅等の立入検査なども警防救助担当の仕事です。

ワークライフバランスの充実度

三交代制勤務のため、勤務→非番→週休といったサイクルで休みはしっかりと確保されています。休みの日は筋トレやランニングなど体を動かしたり、趣味に没頭する人が多く、ワークライフバランスは充実していると思います。

今までの仕事で印象に残っていることや大変だったこと

入庁1年目の時に木造建物が全焼する火災現場に出場しました。夜中でしたが、まぶしさを感じるほどの大きな炎と大量の煙、初めて感じる火災の熱さと恐怖にいつもの冷静さを失っていました。その様子に気づいた先輩が「慌てず落ち着いていこう」と声をかけてくれました。先輩が声をかけてくれたおかげで落ち着きを取り戻し、自分の役割を全うすることができました。私にも後輩ができ、当時声をかけてくれた先輩のように周りに気を配り、仲間から信頼される消防士になりたいと思っています。

Daily Schedule

8:00 ▶ 出勤

8:30 ▶ 大交代・車両、資器材点検

10:00 ▶ 災害出場・届出対応

12:00 ▶ 昼食

13:00 ▶ 訓練

19:00 ▶ 夕食

20:00 ▶ 自主訓練

1:00 ▶ 仮眠

7:00 ▶ 起床・車両清掃

8:30 ▶ 大交代

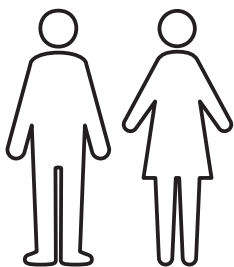


戸田市の「オススメ」ポイント 天然温泉七福の湯

戸田市のお気に入りの場所は天然温泉七福の湯です。ここには温泉以外にも岩盤浴があり、たくさん汗を流すことで日頃の疲れを癒すことができます。

数字で見る戸田市のデータ

職員数 (R7.4.1)



1,001人

(特別職、
再任用短時間
職員を除く)

戸田市の人口は年々増加しており、転出入等による人口流動も激しいことから、様々な業務に組織として迅速かつ確実に対応するとともに、職員の多様な働き方にも対応していくため職員採用を行っています。新たな力を必要としています！

職員の平均年齢 (R7.4.1)

40.0歳

市民の平均年齢が埼玉県内一若く、職員の平均年齢も若いです。活気のある職場で、一緒に仕事ができる日を楽しみにしています！

男女比 (R7.4.1)

部署によって、男女比に偏りがありますが、男女ともに働きやすい職場です！



6:4

男性

女性



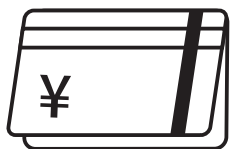
超勤の平均時間 (R6年度)



12.0時間/月

毎週第3木曜日はノー残業デーを実施し、定時退庁に努めるなど、時間外勤務を削減する取組みを行っています。

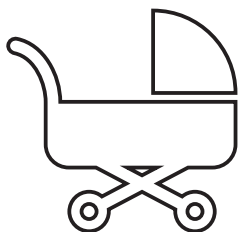
初任給 (大卒事務職) (R7.4.1)



248,160円

※その他の職種については、P13をご覧ください。

育休取得率 (R6年度)



女性 100.0%

男性 67.7%

男性の育休取得率は、高い水準となっており、引き続き育児休業を取得しやすい環境づくりを行っています！

※地方公務員の平均 男性47.6%、女性100% (令和5年度地方公共団体の勤務条件等に関する調査)

有給の平均取得日数 (R6年度)

14.50日/年

1年度に20日間、15分単位で取得することができ、使いきれなかった日数を次年度に繰り越すことができます。

※地方公務員の平均14.0日 (令和5年度地方公共団体の勤務条件等に関する調査)

女性管理職の割合 (R7.4.1)

21.7%

令和7年度末までに管理監督職 (副主幹以上) にある職員に占める女性割合を29%以上とすることを目標に、様々な取り組みを行っています。

財政力指数 (R6年度)



1.219

埼玉県内1位。財政力指数とは、「標準的な税収」÷「行政事務の必要経費」の過去3年間の平均値で、数値が高いほど財政状況に余裕があるとされています。

時短勤務(部分休業) 職員へのインタビュー

部分休業とは

未就学児を養育するにあたり、1日の勤務時間の一部を勤務しないことを認める制度(30分単位)

事務

まちづくり区画整理室 副主幹

部分休業を取得したきっかけ

子どもが誕生した際に育児休業を取得しておらず、家庭での育児を妻に任せていたことを後悔していました。子どもが小学生になるまでの残り1年間、一緒に過ごす時間を増やしたいと思い、部分休業を取得するに至りました。

部分休業取得を相談した際の反応・かけられた言葉

副主幹が率先して取得することで、部下も取得しやすい環境になるのではないかとの声掛けをいただきました。

部分休業を取得してよかったこと

部分休業で早く退庁した時は、保育園から帰宅後に子どもと外遊びをしたり、子どもが好きなお絵描きや工作をするなど、2人で過ごす時間が増えてきました。子どもが大きくなった時に、「お父さんと過ごせて楽しかった。」と、記憶のどこかで覚えてもらえていたら嬉しいなと思っています。

部分休業取得前後の変化、業務で気を付けたこと

副主幹職である私が部下より早く退庁するため、退庁前に部下に業務の指示を行っています。翌朝には、業務の進捗状況をヒアリングすることで、私が不在の際の状況を把握するよう心掛けています。また、私自身においては、「限られた時間でいかに優先順位をつけて、効率的にこなすか。」をテーマとし、業務を工夫するようになりました。

Daily Schedule

7:00 ▶ 出勤

7:15 ▶ メールチェック、起案書決裁

9:00 ▶ 担当打合せ

10:00 ▶ 地権者様との折衝

12:15 ▶ 昼食

13:30 ▶ 現場立会い

14:30 ▶ 業務の進捗確認及び指示

14:50 ▶ 退庁

15:45 ▶ 保育園へ子供のお迎え

16:30 ▶ 外遊びor習い事への送迎

出産・育児に関する主な制度

育児短時間勤務

未就学児を養育するにあたり、正規の勤務時間よりも短い時間で勤務できる制度

子育て部分休暇 **New**

小学1～3年生の子を養育するにあたり、1日の勤務時間の一部を勤務しないことを認める制度(30分単位)

早出遅出勤務

1日の勤務時間の長さを変えずに、始業・終業の時刻の繰り上げ・繰り下げをして勤務できる制度(AM7時～PM10時の範囲)

子の看護等休暇

中学校就学の始期に達するまでの子で、疾病等による子の世話や、入園式等に出席するときに取得できる制度

育児参加のための休暇(※男性のみ取得可)

職員の配偶者等の出産予定日の6週間前から出産日より1年を経過する期間中に出産に係る子または小学校就学の始期に達するまでの子を養育するときに取得できる制度

介護に関する主な制度

短期介護休暇

要介護者を介護や通院等の付き添いなど、必要な世話をを行うときに取得できる制度

介護時間

要介護者の介護のため、1日の勤務時間の一部を勤務しないことを認める制度(30分単位)

介護休暇

要介護者を介護するため、原則、6月間まで取得できる制度

経験者採用 職員へのインタビュー

技術（建築）

資産マネジメント推進室 副主幹

My Career Path

平成 14年	民間会社入社 (建築業)	オフィス、テナント等のリニューアル工事に関する施工管理業務に携わる。
平成 16年	民間会社転職 (建築業)	集合住宅、商業施設等の設計業務に携わる。
平成 18年	民間会社転職 (建築業)	大規模オフィスビル、複合施設などの生産設計業務に携わる。
平成 29年	戸田市役所入庁 みどり公園課 配属	公園担当。公園の維持管理、整備及び設計等の業務に従事。
令和 3年	資産経営課配属	保全担当。公共施設の建替え、改修工事及び設計に関する監督員業務に従事。
令和 7年	副主幹職昇任	資産マネジメント推進室(旧資産経営課)副主幹

転職先に戸田市を選んだ理由

結婚、出産に伴い、子育てに注力し緑豊かな戸田市に魅力を感じ、転居してきました。その後、自身の建築キャリアを生かし、且つワークライフバランスを両立する新たな職場として市職員を選択しました。

戸田市役所と民間企業との違い

良い点…計画(企画)～設計～工事と、事業の始まりから完成までを業務で関わることです。市民の声に耳を傾け、形になっていく過程を見届けられる点について、技術者としてやりがいを感じます。

苦勞した点…事業について市民に対する説明義務が生じます。建築の知識に明るくない方にも分かりやすく、且つ公平性を損なわないよう、業務を遂行する必要があります。

前職での経験が活かした場面

前職では設計や施工方法等について、様々な失敗があり、その度に改善方法を模索し、建築物としての品質向上を進めてきました。現在の業務では施設保全の設計や工事に携わり、コストパフォーマンスや公共施設としての品質を高めるために前職までの知識、経験則を活用しています。

具体的には建物の長寿命化を図る方策や、施設を利用される市民にとってよりユーザビリティの高い設計の立案、計画を試みています。



昇任モデル (標準例)



※民間企業や公務員の経験がある場合、経験年数に応じて最大4年短縮可能
(専門職や採用区分【経験者】が対象)
※経験等に応じて主事や主任で採用となる場合あり

戸田市におけるキャリアステップについて

みどり公園課…公園の安全性や快適性を保つための維持管理や、新しい遊具等を整備したり、公園の魅力創造する公園リニューアル計画の策定を行いました。

資産マネジメント推進室…小学校の建替えのための設計、工事に携わる業務を行っています。また、市役所メインエントランスのリニューアルに監督員として携わりました。

今後の将来像

現在、副主幹として部下を持ち、保全業務全体の監督、調整を行っております。民間を含めこれまで積み上げてきた知識、経験を後進の技術者に継承し、市全体の営繕業務のスキルアップや施設の品質を向上させていきたいと考えています。建築は完成した後も、市民の生活に寄り添い、身近にあるものなので、市職員として誇れる仕事の足跡を残していきたいと思ひます。

受験生へのメッセージ

技術職の魅力は、紙の上や頭の中にあった想像図が目を追うごとに形になり、まちの景観を彩っていくところにあると思います。自身の技術やアイデア次第では、絵空事だと思っていたものも、自身の暮らしのすぐ隣にある未来に繋がるかもしれません。戸田市の魅力あるまちづくりにご自身のカラーを入れてみてはいかがでしょうか。

採用イベント

最新の説明会情報はこちら



オンライン採用 相談会の実施



市の概要、市役所職員の働き方、採用試験、求める人物像などについて人事課職員に相談できます。

オープンカンパニー の開催



戸田市採用試験の受験を考えている方向けに、オープンカンパニーを開催します。市役所職員の働き方などの説明の他、座談会や庁舎見学を予定しています。

各種イベント への参加



戸田市では、年間を通して多くの合同説明会などに参加しています。採用担当者から直接、話を聞くことができますので、ぜひお越しください。

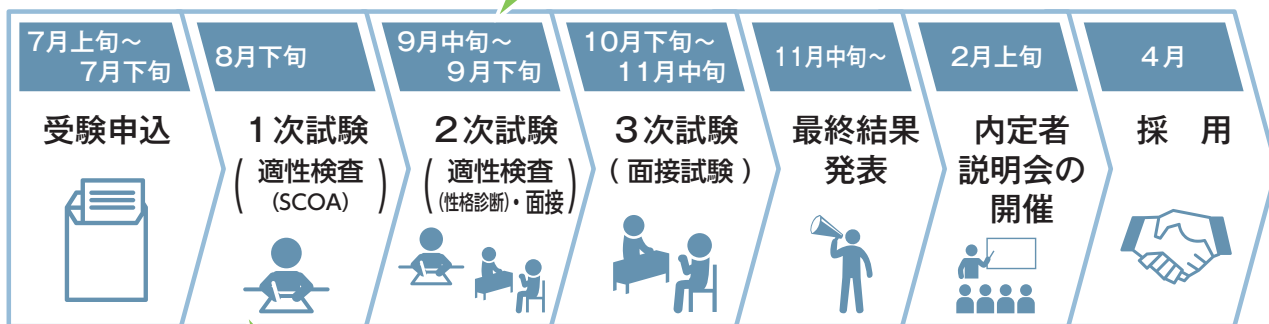
県内市町村職員採用合同説明会

令和7年 7月14日(月) 会場 さいたまスーパーアリーナ

埼玉県内の市町村が一堂に会する「県内市町村職員採用合同説明会」は、毎年7月に実施されています。各ブースでは、採用試験の詳細や、仕事内容などについて話を聞くことができます。

採用までの流れ

2次試験の適性検査は、自宅のパソコンやスマートフォン等で受験できます。



1次試験はテストセンターで受験可能 ご自身の都合に合わせた日時、場所で受験できます！

過去の試験実施状況(令和6年度)

職種	受験者数(人)	最終合格者数(人)	倍率
事務	152	16	9.5
事務(経験者)	25	5	5.0
事務(福祉)	2	0	—
事務(福祉)(経験者)	4	1	4.0
事務(DX)(経験者)	1	0	—
事務(障害者)	18	0	—
看護師	3	3	1.0
保育園看護師	1	0	—
保健師	9	2	4.5

職種	受験者数(人)	最終合格者数(人)	倍率
技術(土木)	3	1	3.0
技術(土木)(経験者・有資格者)	8	2	4.0
技術(建築)	2	0	—
技術(建築)(経験者・有資格者)	0	0	—
技術(電気)	1	0	—
技術(電気)(経験者・有資格者)	0	0	—
消防	98	8	12.3
保育士	15	3	5.0
保育士(経験者)	1	1	1.0

採用試験に 関するQ&A

- Q** 戸田市で求める人材像は？
A 柔軟な考えを持ち、自ら行動できる方を求めています。

- Q** 年齢、性別、出身地で試験の合否に影響は出ますか？
A 年齢や性別、出身地などの差異による有利・不利はありません。

給与・勤務条件・福利厚生（令和7年4月1日現在）

給与

①初任給

職 種	最終学歴	月額(円)	備 考
事 務 技 術 保育士	大学卒	248,160	・左の月額は地域手当を含む。
	短大卒	234,960	
	高校卒	221,100	
看護師 保育園看護師	短大3卒	274,340	・初任給は、職務経験等の経歴に応じて加算される場合があります。
	大学卒	248,160	
保健師	短大3卒	242,000	・採用されるまでに給与改定等があった場合は、その定めるところによります。
	大学卒	253,000	
消 防	短大卒	242,000	
	高校卒	228,140	

②初任給例(経験者採用)

職 種	最終学歴	試験区分	月額(円) (経験5年)	月額(円) (経験10年)	月額(円) (経験15年)
事 務	大学卒	上級	268,180	293,700	309,650
技 術	短大卒	中級	262,020	286,440	303,600
保育士	高校卒	初級	253,000	277,310	297,000

※上記月額は一例であり、職歴に応じ、一定の基準に基づいて支給されるため、記載内容と異なる場合があります。

※採用されるまでに給与改定等があった場合は、その定めるところによります。
※地域手当を含む。

③期末・勤勉手当(賞与)

給料等の1ヵ月分をベースに、年間4.60ヵ月分（令和6年度実績）の期末・勤勉手当が支給されます。（採用初年度は、採用される月によって異なる場合があります。）

④諸手当

家族の状況、住まいの状況、通勤状況、勤務の状況に応じて、扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当などが支給されます。

福利厚生制度

市町村職員共済組合、職員互助会などの各種給付や事業を行っています。主なものとしては、住宅・車購入資金の貸付、レジャー施設等の利用助成、結婚・出産等のライフステージに応じた給付などがあります。

健康管理

定期健康診断や健康相談、ストレスチェック等を実施しています。

勤務時間・休日・休暇

勤務時間は原則、午前8時30分から午後5時15分まで（60分休憩時間あり）となります。

休日は、土・日曜日、祝日、年末年始です。職種、勤務場所によって勤務時間や休日が異なる場合があります。また、看護師、消防は夜間勤務（配属場所により異なる）があります。

休暇は、年度あたり20日付与される年次有給休暇のほか、病気休暇、夏季休暇、育児休業等があります。

その他

在宅勤務制度を整備するなど、多様な働き方を推進するとともに、令和7年4月から、ノーネクタイ・ノー上着など、職員の自主的な判断による快適かつ働きやすい軽装での勤務を実施しています。

職員研修

職員の「成長したい・学びたい」という思いを伸ばすため、多様な研修を実施しています。

階層別研修 職員の勤続年数や役職に合わせた研修を実施しています。

新規採用職員研修

・地方自治法
・接遇
・情報セキュリティ
・戸田市の防災・歴史
・地方公務員法
・会計の基礎
・庁内システム
など

※社会人経験に応じた免除制度あり

2年目職員研修

3年目職員研修

新任主任職員研修

フレッシュトレーニング

配属先で半年間、先輩職員がマンツーマンでサポートします。新規採用職員の皆さんは、大きな希望と抱負を持っていると同時に、不安も多く抱えていると思います。その不安を解消し、一日も早く職場に適応し、能力を発揮していただくための制度です。

専門研修

各種専門知識の習得や能力の強化を目的とした研修を実施しています。

・エクセル研修
・コンプライアンス研修
・出産育児等に関する理解・取得促進研修
・ハラスメント防止研修
・人権問題研修
など

自主研修

自己研鑽の取り組みに対する支援として、様々な学びの機会を設けています。

・聴講研修(階層別研修への参加など)
・eラーニングの活用
・通信教育講座の受講支援
・自主研究会の活動支援
など

Q 受験案内の試験区分の上級試験は大学卒業(見込み)でないと受験できないのですか？

A 受験資格(年齢等)を満たしていれば、学歴に関係なく受験することが可能です。

Q 人事異動のスパンは？

A 3年～5年を目安に人事異動を行っております。様々な業務経験によるスキルアップを目的としています。



戸田市採用HP



YouTube

若手職員や民間企業から
公務員へ転職した
職員に密着した動画など、
働くイメージをリアルに配信しています！

戸田市

総務部 人事課 人事担当

〒335-8588 埼玉県戸田市上戸田1-18-1

☎048-441-1800 (内線511)

E-mail : saiyo@city.toda.saitama.jp



やさしいまちに、なりたい。

