

戸田市中小企業振興会議

戸田市 環境経済部 経済戦略室

令和6年1月22日 14:00～

戸田市役所 501会議室

中小企業振興会議の令和5年度研究テーマ

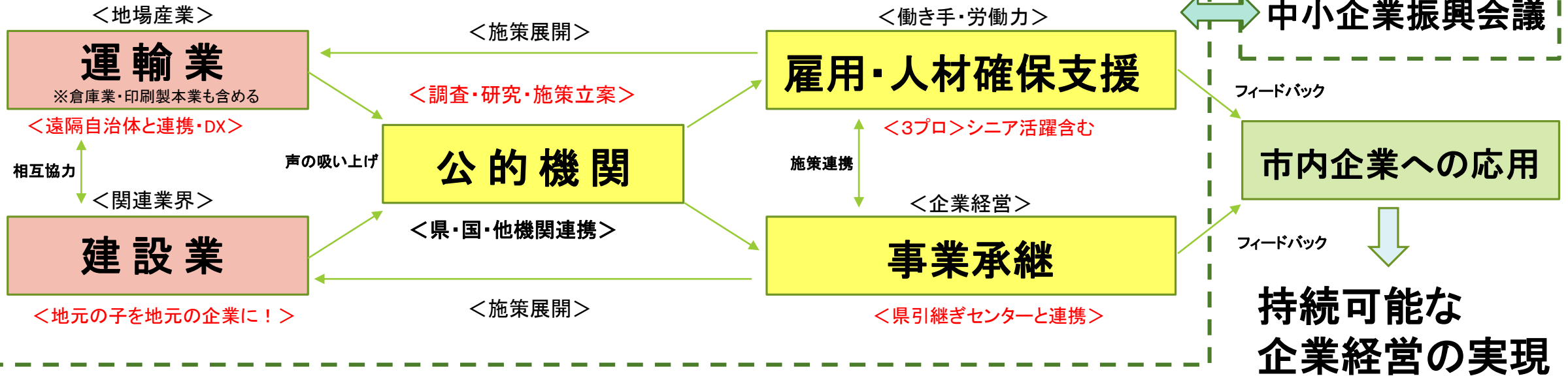
2024年問題を乗り越えるため持続可能な企業経営支援を研究する

2024年問題で特に影響を受ける運輸業と建設業。本市の地場産業は運輸・倉庫業であり、建設業含め常に人材不足といわれる中、いかにして市内企業経営を持続可能なものとするための支援を展開していくのか重要な局面を迎えている。今後2年間、地場産業の「雇用」「事業承継」を主なテーマとし、「事業者」「公的機関」「協力機関等」の連携・パートナーシップの広域な視点から当該課題を研究する。

とだSDGsパートナー制度

当該パートナー制度のさらなる発展を目指すためには、SDGs17の目標は広範囲となり議論しづらいため、戸田市景気動向調査結果で課題として浮かび上がった「業種」とそれに関連する「雇用」に焦点を当てる。

2024年問題(人材不足、輸送能力不足)



第7期 各会議の進め方イメージ(全体)

令和5年度	初回	10月16日	<ul style="list-style-type: none"> ・委員委嘱、自己紹介 ・本市の現状と課題、景気動向調査報告、市の施策紹介 ・今後2年間のテーマ、背景の説明 ・質疑応答
	第2回	令和6年 1月22日	<p>【雇用1】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・市の現状、課題、現施策の説明、問題提起(雇用、優秀な人材確保、シニア雇用) ・各委員からの専門的知見、意見交換 ・その他(時勢や緊急事案等の相談など)
令和6年度	第1回	6月頃	<p>【雇用2】※雇用1の続きがあれば継続審議</p> <ul style="list-style-type: none"> ・市の現状、課題、現施策の説明、問題提起(輸送に係る施策研究) ・各委員からの専門的知見、意見交換 ・その他(時勢や緊急事案等の相談など)
	第2回	10月頃	<p>【事業承継1】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・市の現状、課題、現施策の説明、問題提起 ・各委員からの専門的知見、意見交換 ・その他(時勢や緊急事案等の相談など)
	第3回	1月下旬 ～2月中旬	<p>【事業承継2・全体まとめ】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・市の現状、課題、現施策の説明、問題提起 ・各委員からの専門的知見、意見交換 ・その他(経済戦略プラン改定に向けての方向性や内容・意見等の整理)
令和7年度	第1回	6月頃	<p>【市長との意見交換】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・第7期の意見とりまとめ結果報告 ※提言できる内容があれば提言書提出(事務局まとめ) ・各委員からの専門的知見、意見交換 ・その他(時勢や緊急事案等の相談など)

本日の流れ 【雇用1】

1. 戸田市の雇用対策の現状と課題
2. 意見交換
3. その他

埼玉労働局と「戸田市雇用対策協定」を締結

求職者の就職促進、市内企業の人材確保支援等、

市内の雇用面の課題についての認識を共有し、

それぞれの役割分担と

連携方法を明確化することにより、

市と国が行う雇用対策を効果的かつ

一体的に実施することを目的として、

2020年2月27日に

「戸田市雇用対策協定」を締結。

就職氷河期世代への
就職支援

高齢者の
活躍推進

女性の
活躍推進

若年者等へ
の就労支援

障がい者への
就労支援

市内企業・人手不足業界等の
人材確保支援

外国人への
就労支援

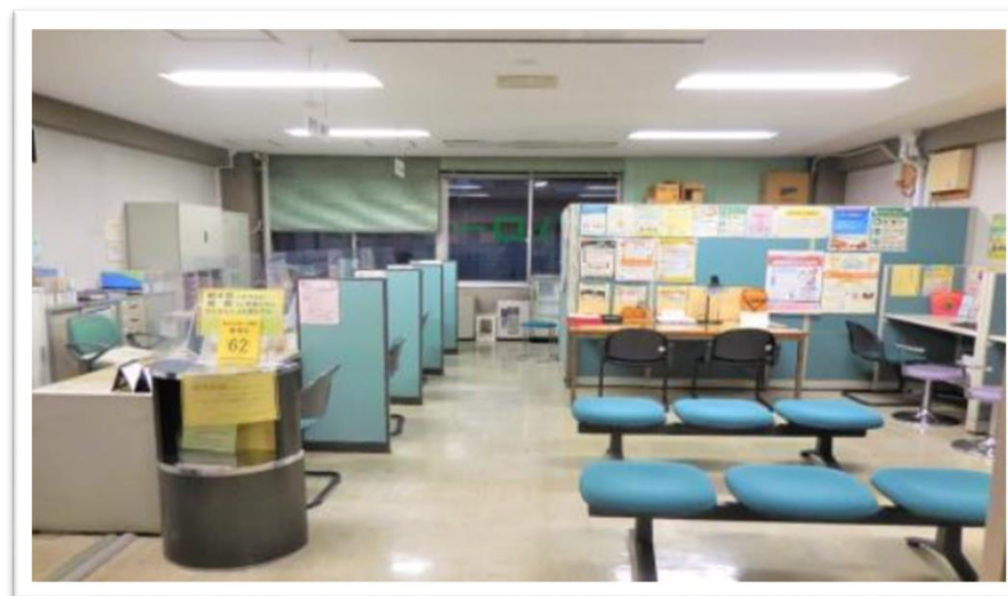
生活困窮者へ
の就労支援

ふるさとハローワーク

最新求人情報の検索や、
求人・就職や
職業紹介などの
サポートがあります。

求人検索パソコン
6台を完備

(戸田市役所1階)



キャリアデザイン相談

就職活動の進め方や職業選択、
将来設計 等
働くことでの悩みや不安に対して、
キャリアカウンセラーが職探しを
サポート。

雇用保険受給者には

「**就職相談参加証明書**」を
発行

戸田市就職支援 キャリアデザイン相談

- ・就職活動の進め方や職業選択
 - ・ご自身の将来設計、自己分析
 - ・履歴書や職務経歴書の添削
 - ・面接の対策
など・・・
- 働くことでの悩みや不安に対して、
キャリアカウンセラーが職探しのサポート
をします。



相談日時

毎週火曜日、木曜日に1回
45分間ご相談できます。
※年末年始・祝日等除く
※何回でもご利用できます。

火曜日 ①午前9時30分～
②午前10時30分～
③午前11時30分～

場 所

戸田市ふるさとハローワーク
(戸田市役所1階 東側入口付近)

木曜日 ①午後1時～
②午後2時～
③午後3時～

利用方法

ご利用の際は事前に下記のお問い合わせ先
お電話か、経済戦略室の窓口にてお申込みください。

雇用保険受給者には
求職活動の証明書を
発行します

◆お問い合わせ先◆ 戸田市 経済戦略室 労働農政担当 ☎446-7942

●●の仕事ミニ面接会

➤ 運輸の仕事、製造業の仕事、福祉の仕事 等のテーマでミニ面接会を実施。

@ハローワーク川口

運輸の仕事 ミニ面接会



参加
事業所

株式会社 東日本トランスポート
戸田営業所

【所在地】 戸田市大字美女木4-27-5

森永乳業グループの物流会社です

【募集職種】

中型・小型トラック運転手	正社員 (求人番号: 11010-18832631)
中型・小型トラック運転手	パート (求人番号: 11010-19015831)
小型トラック運転手	正社員 (求人番号: 11010-18833931)
小型トラック運転手	パート (求人番号: 11010-19016231)
冷凍庫倉庫スタッフ	正社員 (求人番号: 11010-19060731)
冷凍庫倉庫スタッフ (フォークリフト)	正社員 (求人番号: 11010-19057031)

日時 令和6年 1月24日 水 14:00~16:00

会場 ハローワーク川口 3F管理選考室 【住所】 川口市青木3-2-7

参加
方法

事前予約制です。(1月23日締切)

下記担当までお電話または窓口にてご予約ください。事業所の説明・面接は一人20分となります。

◇面接希望の方は履歴書をお持ちください。

◇雇用保険受給者には参加証明書を発行します。

予約申込み・お問い合わせ

ハローワーク川口 人材確保・就職支援コーナー ☎048-251-2901(46#)

就職支援セミナー

8 働きがいも
経済成長も



- パソコンの基礎講座や自己PRのしかた、仕事と介護の両立など、月1回程度の頻度で様々なセミナーを開催しています。
- 不定期ですが、シニア向けの就職支援セミナーも開催しています。



生涯現役セミナー

人生100年時代の定年前後の働き方

◆計4回連続で開催◆

7月3日、7日、10日、13日（または14日）

生涯現役の働き方や就職活動に必要な心構えを計4回の連続講座を通して学ぶことができます。長い定年後ライフステージの生き方・働き方を一緒に考えてみませんか？

裏面もご覧ください



介護施設の見学会

➤ 人手不足業界等の支援の一環として、介護職場見学会を実施

介護現場を見学できる

就職後のミスマッチを防げる

実際に働いている人のお話が聞ける

無料
無資格・未経験OK

健康福祉の杜・にじの杜
介護職場見学会

介護現場を見学したり、働いている方から直接お話を聞くことができます!

協力...戸田市社会福祉事業団

令和6年1月30日(火)
13:00~15:00

場所 戸田ほほえみの郷1階 会議室
(戸田市大字上戸田5番地の4)
※お車での来場はご遠慮ください。

対象 介護職に興味のある方
先着10名
※定員については変更になる場合がございます。

申込 市のHPの申込フォーム、
またはお電話で
※1/A(火)から受付開始

戸田市 介護職場見学会

スケジュール(予定)

- ・午後1時 【現地集合】
- ・午後1時5分 【ガイダンス】
- ・午後1時10分 【ほほえみの郷、ふれあいランド戸田見学】
- ・午後2時25分 【にじの杜見学】
- ・午後3時 【解散】

◆お問い合わせ先◆ 戸田市 経済戦略室 労働農政担当 TEL 446-7942

求人倍率（令和5年11月分）

埼玉県

有効求人倍率 **1.16**倍
有効求人数 104,310人
有効求職者数 90,081人

新規求人倍率 **2.15**倍
新規求人数 36,595人
新規求職者数 17,034人

埼玉労働市場ニュース
(令和5年11月分より抜粋)

戸田市

有効求人倍率 **0.89**倍
有効求人数 1,449人
有効求職者数 1,625人

新規求人倍率 **1.91**倍
新規求人数 480人
新規求職者数 251人

労働市場ニュース川口
05年11月より抜粋

企業側に有利

南部地域・高校生就職面接会

(令和6年3月)

新規高等学校卒業予定者対象の
就職面接会

@川口駅前市民ホール フレンディア

主催:川口地区雇用対策協議会

川口公共職業安定所



令和5年度

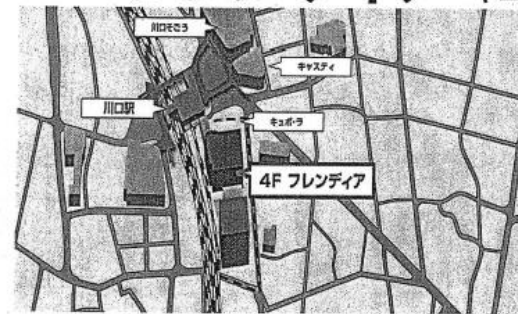
南部地域・高校生就職面接会

参加企業求人情報

開催日 令和5年10月20日(金曜日)

開催時間 14:00~16:00 受付開始13:30~

場所 川口駅前市民ホール
フレンディア キュポ・ラ 4F



問合せ先 ハローワーク川口駅前庁舎 学卒担当
TEL 048-229-8609

主催 川口地区雇用対策協議会・川口公共職業安定所
後援 川口市・蕨市・戸田市・埼玉県南部地域振興センター
川口商工会議所・蕨商工会議所・戸田市商工会・鳩ヶ谷商工会

(この参加企業求人情報は、面接会当日もお持ちください)

ユースエール認証

- 若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定する制度。

ユース

厚生労働省ホームページより抜粋

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を厚生労働大臣が認定する制度です。

認定を受けることで、様々な支援を受けることができます。

ユースエール認定マークの若葉の形は、若者がやる気に満ちあふれ、腕をふるう姿を、赤い丸はその活力を意味し、若い力で日本の活力を上昇させていくイメージを表現しています。



ユースエール認証

厚生労働省ホームページより抜粋

若者雇用促進総合サイト

Google 提供

検索



厚生労働省

[トップ](#)

[サイトの使い方](#)

[企業検索](#)

[認定制度とは](#)

[就職活動中の方へ](#)

[事業主の方へ](#)

[若者雇用促進法に基づく
事業主指針の紹介](#)

[トップ](#) > [企業検索](#)



企業検索

絞り込み検索

[すべて解除](#)

[検索サポート機能はこちら](#)

フリーワード

企業区分

[すべて選択/すべて解除](#)

- ユースエール認定企業
- プラチナくるみん・プラチナくるみんプラス認定企業
- くるみん・くるみんプラス・トライくるみん・トライくるみんプラス認定企業
- プラチナえるぼし認定企業 えるぼし認定企業
- その他の認定企業

戸田市求職者 公的資格等取得支援事業補助金

戸田市内で求職者の就業機会の拡大を図るため、公的資格等の取得に係る試験や講習等の受講に要する経費を支援します。

資格取得に係る受験料の半額補助
(上限5万円まで、千円未満切り捨て)

R5実績: 11件

例: 資格Aの受験料が23,000円の場合、
補助金額は11,000円

優秀な人材確保

令和5年度 戸田市求職者公的資格等取得支援事業

対象の資格は裏面をご覧ください

求職者公的資格等取得 支援事業のご案内

令和5年4月1日(土) ~ 予算の範囲内まで

資格取得にかかる費用の**半額**を
補助します!! ※上限5万円まで

◆対象者◆ <ul style="list-style-type: none">①戸田市在住の方②市税に未納がない方③正規雇用でない方④資格取得後も戸田市に居住する意思のある方⑤学生でない方	◆提出書類◆ <ul style="list-style-type: none">①交付申請書②確認書③補助金等交付申請額内訳調書④身分証明書の写し⑤補助経費が分かる書類⑥完納証明書⑦ハローワーク受付票
--	--

※不明点はお気軽にお問い合わせください

◆手続きの流れ◆

① 補助申請 → ② 審査 → ③ 交付決定 → ④ 受験 → ⑤ 報告書提出 → ⑥ 補助金振込

◆お問い合わせ先◆ 戸田市 経済戦略室 労働農政担当 TEL 048-441-1800 (内線397)

運輸業・建設業の2024年問題の背景

運輸業

2024年4月からトラックドライバーの時間外労働の960時間上限規制と改正改善基準告示が適用され、労働時間が短くなることで輸送能力が不足し、「モノが運べなくなる」可能性が懸念されており、このことを「物流の2024年問題」と言われています。

国の「持続可能な物流の実現に向けた検討会」では、トラックドライバーの長時間労働を抑制する際、労働時間削減のために具体的な対応を行わなかった場合には、営業用トラックの輸送能力が2024年には14.2%さらに2030年には34.1%不足する可能性があるとして試算されている。

建設業

2024年4月から施行される建設業の「働き方改革」というのは、「時間外労働の規制」をするというもの。働き方改革の一環として、労働基準法が改正され、時間外労働の上限が法律に規定され、2019年4月（中小企業は2020年4月）から適用されているが、適用猶予事業・業務の一つに工作物の建設の事業が入っており、その猶予期限が切れるのが、2024年3月末。



効果的な
施策は何か

- ★なぜ、人材不足となってしまうのか(どうすれば人材不足にならないのか)
- ★なぜ、人材が集まらないのか。(どうすれば人が集まるのか)
- ★なぜ、早期離職など定着しないのか。(どうすれば定着するのか)

(考えられる要因)

運輸業

- (求職者)
- ・拘束時間の割に給与が安い。
 - ・残業が多い。
 - ・休みが不規則
 - ・仕事が自分に合わない
 - ・体力的に厳しい
 - ・卒業時に免許がない

イメージ

- (企業)
- ・オンラインショッピングなどで個人の利用も増えており、需要が増えている。
 - ・給与水準が低い
 - ・若者の車離れ

建設業

- (求職者)
- ・給与が安い。
 - ・残業が多い。
 - ・休みが不規則
 - ・仕事が自分に合わない
 - ・体力的に厳しい

イメージ

- (企業)
- ・工期に間に合うように、作業を進めなければならないため。
 - ・働き手の高齢化
 - ・給与水準が低い。
 - ・建設業の需要が増えている。
 - ・円安による外国人労働者の不足
 - ・建設業特有の下請構造

その他業種

- (求職者)
- ・給与が安い。
 - ・残業が多い。
 - ・仕事が自分に合わない。
 - ・シフトの融通が利かない。
 - ・保育園に子供が預けられず、働けない。
 - ・求人の要件が(資格必須や経験3年等)厳しい。
 - ・やりたい仕事の募集がない。
 - ・人間関係がうまくいかない。

- (企業)
- ・求人を出してもそもそも希望者がいない業種である。
 - ・働き手の高齢化
 - ・採用に人材を投入できない。

マクドナルドの取り組み

マクドナルド公式ホームページより抜粋

誰もが働きやすい環境を

- シニア世代が若いクルーに混じり活躍
- メディア等でも取り上げられていました。

The screenshot shows the McDonald's Japan website's 'Sustainability' page, specifically the 'Premium Age (Senior) Crew' section. The page features a navigation bar with the McDonald's logo and links for Home, Menu, Campaigns, Family, Sustainability, and Store/Service. The main content area includes a breadcrumb trail: 'Sustainability > Working for everyone > Premium Age (Senior) Crew'. Below this, the title 'Premium Age (Senior) Crew' is followed by a paragraph in Japanese: '少子高齢化社会の日本。マクドナルド店舗では若手クルーに混じり、シニア世代が元気に活躍しています。マクドナルドでは、年齢や立場が異なるクルー同士がお互いに助け合いながら、自分らしくのびのびと働いています。' To the right of the text is a photograph of a smiling female staff member in a McDonald's uniform. At the bottom of the page, there is a section titled '関連するSDGs' (Related SDGs) with the text 'マクドナルドは関連のSDGsに取り組んでいます。' (McDonald's is working on related SDGs). This section displays four SDG icons: 5 (Gender Equality), 8 (Decent Work and Economic Growth), 10 (Reduced Inequalities), and 17 (Partnerships for Development).

(意見交換)

運輸業・建設業その他の業種の
雇用対策・人材確保のために何ができるのか。

- (1) 各委員が経営、所属する企業の雇用で苦勞している点
- (2) 運輸・建設の雇用確保のためにできること

意見交換のために事前に考えてきていただきたいこと

運輸業・建設業その他業種の雇用対策・人材確保のために何ができるのか。

(1) 各委員が経営、所属する企業の雇用で苦勞している点

例：採用活動時、事務職は、応募が多くあるが、技術職の応募が少ない。

自社では、●●で苦勞しているが、〇〇を実践してみたら改善傾向にある等、改善のヒントになることがあればそれも併せて教えてください。

(2) 運輸・建設の雇用確保のためにできること

(求職者側へのアプローチ)

例：未経験でもチャレンジできるよう資格取得サポート

(企業側へのアプローチ)

例：労働者の待遇改善の為、賃上げ方針の従業員への表明をした企業に補助金

その他

戸田市景気動向に関するアンケート調査(実施中)

- ・2024年1月15日(月)～1月31日(水)
- ・市内事業者700社

【DX伴走型支援事業】

成果発表会の実施(2月8日15:00 @戸田市商工会館)

今後のスケジュール(令和6年度第1回会議)

- ・2024年6月 予定

本日はありがとうございました