

とびだせ  
若い力

# 2024 Toda City Recruiting

戸田市職員採用 2024

若手職員や民間企業から公務員へ転職した  
職員に密着した動画など、働くイメージを  
リアルに配信しています！



戸田市採用  
HP



YouTube

戸田市  
総務部 人事課 人事担当  
〒335-8588 埼玉県戸田市上戸田1-18-1  
☎048-441-1800 (内線511)  
E-mail : saiyo@city.toda.saitama.jp





# ABOUT TODA CITY



戸田市長 菅原 文仁

## とびだせ 若い力

戸田市は、市民の平均年齢が42.3歳で埼玉県内29年連続1位と若く、人口減少社会にあっても人口が増え続けています。高いポテンシャルを有し、伸びゆく戸田市をさらに輝かせるためには、将来の課題を見据え、市民と共に汗を流し、まちづくりに挑戦していかなければなりません。

戸田市が目指す将来都市像「このまちで良かった」みんな輝く未来共創のまちとだ」の実現に向けて、新たな魅力や価値を本市に関わる全ての方と共に創り出していくためには、皆さんのやる気と柔軟な発想が必要です。

戸田市役所には活躍できるチャンスが無限に広がっています。

ぜひ、未来ある皆さんの若い力で戸田の明日を変えてみませんか。

あなたのチャレンジを待っています。

### 戸田市データ

人口	142,041人 (R6.6.1現在)
世帯数	69,662世帯 (R6.6.1現在)
面積	18.19km <sup>2</sup>
市制施行	昭和41年10月1日



## 戸田ふるさと祭り

戸田の夏の風物詩として、昭和50年から開催されている歴史あるお祭りです。地元住民が主体となって、「戸田ふるさと祭り実行委員会」が構成され、企画・運営が行われています。

市民を中心とした団体のステージパフォーマンスや飲食出店もあり、子どもから大人まで楽しめる祭りとなっています。

## 誇る 戸田市の 三大イベント

### 戸田橋花火大会

東京都板橋区と同時開催され、荒川を挟んで兩岸合わせて15,000発の花火が打ち上がります。打ち上げ場所と観覧場所の一体感が強く、光り輝く夜空が数十万の観客を一瞬で魅了します。ここに住まう人々のまちへの愛着が育まれる大切な戸田市が誇るイベントです。



## 戸田マラソン in 彩湖

彩湖・道満グリーンパークで開催しているスポーツイベントです。2km、5km、10km、ハーフの部に分かれており、彩湖周辺の自然豊かな景色や風を感じながら走ることができ、遠方からも多くのランナーが集まります。親子で走れるファミリー部門もあり、老若男女問わず楽しめる大切なイベントです。



参加者の立場で考え  
住民の防災意識を高めます



事務

危機管理防災課 主事  
令和4年度入庁 3年目職員

### 戸田市で働こうと思ったキッカケ

行政サービスを通じて市民の暮らしを支えたいと思い、転職を決意しました。戸田市は、市民の平均年齢が若く、財政状況が安定しており、教育やデジタル事業等で先進的な取り組みを実施しているなど、非常に魅力の多いまちです。戸田市であればやりがいを持って働くことができると考え、戸田市を志望しました。

### 現在の仕事内容

防災担当として、防災施設の保守管理や防災訓練の企画、まちづくり出前講座の講師などの業務を行っています。また、危機管理担当及び緊急対策担当も兼任しており、国民保護や不当要求対応に関わる業務も行っています。

### 今までの仕事で印象に残っていることや大変だったこと

地震発生に伴う大規模停電を想定した防災訓練の企画です。前例のない訓練であったため、訓練内容や参加対象、必要物品などを一から考える必要がありました。イベントを一から企画する経験もなく、行き詰まることもありましたが、「参加者の立場で考えること」を意識し、市民が求めている訓練内容を企画することに努めました。また、経験豊富な先輩職員からの助言で、自分では思いつかなかったアイデアも積極的に取り入れました。これらを実践した結果、訓練参加者から高い満足度を得ることができました。

### ワークライフバランスの充実度

年休や夏季休暇をはじめ休暇制度が充実しているため、休暇をとって旅行に行く職員も多いです。また、在宅勤務制度もあり、時代に合った働き方が可能だと感じます。

### Daily Schedule

- 8:20 ▶ 出勤
- 8:30 ▶ 課内ミーティング、メールチェック
- 9:00 ▶ 補助金交付事務
- 10:00 ▶ 防災訓練の企画
- 12:00 ▶ 昼食
- 13:00 ▶ 防災施設の現地確認
- 15:00 ▶ 資料作成
- 17:30 ▶ 退勤



### 戸市の「オススメポイント」 ルンビニ 戸田店

本場のカレーを堪能できるお店です。カレーはもちろんおいしいのですが、私のおすすめはチョコナンです。甘いものがお好きな方はぜひご賞味ください。また、ナンやライスはおかわり自由ですので、たくさん食べる方にもおすすめです。

市の財源確保に携わり  
生活の基盤を支えています



事務

市民税課 主事  
令和4年度入庁 3年目職員

### 戸田市で働こうと思ったキッカケ

大学では教育学部に在籍しており、教職と民間企業、自治体で進路に悩んでいました。各業種の業界研究をするなかで戸田市の先進的な教育に興味をもちました。その後戸田市を調べたり、市内を歩いてみたりして、戸田市の街の雰囲気を知ることがきっかけで、戸田市で働きたいと思いました。

### 現在の仕事内容

市民税・県民税を計算し、税額通知を送付しています。業務では、課税の基盤となる地方税法や所得税法、条例など、法令に触れる機会が多くあります。また、窓口業務や電話対応では、市民の方々の市民税・県民税に関する疑問に答えます。

### 現在の仕事について、魅力、やりがいなど

市政を支える財源確保に大きく携われているということです。市税は戸田市の財源のおよそ半分を占めています。市税は市民の皆さんの生活を支える大切な基盤であり、市税の計算には公平性と正確性が求められます。市民の皆さんが納得して納税してもらえるよう、正しい課税を行うため、日々学んでいます。

### 受験生へのメッセージ

私は戸田市の出身ではありませんが、まちの雰囲気や市の政策に惹かれて就職を考え始めました。出身者ではないことは就職活動において不利にならないか不安を感じていましたが、他の自治体に住んでいるからこそ、客観的にみて比較することができます。まちの散策やインターンシップ、HP、市報などを通して戸田市を知っていただくと嬉しいです。

### Daily Schedule

- 8:15 ▶ 出勤
- 9:00 ▶ メール・スケジュール確認
- 10:00 ▶ 電話対応
- 11:00 ▶ 課税資料の入力・確認
- 12:00 ▶ 昼食
- 13:00 ▶ 窓口対応
- 14:00 ▶ 課税資料の入力・確認
- 16:30 ▶ 業者とシステムの打ち合わせ
- 18:00 ▶ 退庁



### 戸市の「オススメポイント」 ブランジェリー アズマ Boulangerie AZUMA

戸市には素敵なお店がいくつもあります。こちらのお店は、出来立てのパンとコーヒーが絶品です。おすすめは、りんごクリームチーズです。



まちの賑わい・発展に役立つ  
道路環境を維持しています

技術  
(土木)

道路管理課 主任  
平成27年度入庁 10年目職員

### 戸田市で働こうと思ったキッカケ

大学卒業後は、民間企業に勤め、数年間、戸田市を離れていました。年に数回帰省すると、駅前や区画整理地など、そのたびに変わっていく戸田市を見て、地元の発展に直接携わりたいと思いました。公務員は政策の立案、策定をする一方で、民間企業はその政策を実行していきます。どちらも経験したからこそ、各役割があり、協力し合って市の発展や市民生活の向上に向けて仕事をしていると感じています。

### 現在の仕事内容

現在は、市内の道路の維持管理を行う仕事をしています。例えば、道路及びその付属物の修繕や道路を占有するもの（電柱や上下水道、ガス管など）の申請に対する審査、宅地開発に関する審査などです。最近では、道路をただ通行するだけのものとするのではなく、賑わいを持たせるような取組みも行っています。

### 現在の仕事について、魅力、やりがいなど

戸田市で管理する道路の全長は約250kmもあり、直線距離で言えば東京から名古屋ほどです。劣化している道路も多く、維持管理を行うのも大変ですが、少しずつ修繕し、安全でキレイになった道路を見たり、歩いたりすると意外と気持ちいいですよ。

### 受験生へのメッセージ

戸田市の技術職は、民間企業に比べて大規模なものは少なく、もしかしたら魅力的に映らないかもしれませんが、しかし、戸田市を選んで多くの人が入庁しているため、対応するインフラや施設の維持管理、それらを発展させる仕事はますます必要とされています。戸田市の発展に少しずつでも貢献していく仕事はとても魅力だと思っています。

戸田市の「オススメポイント」  
住みよいまち

生まれ育った地元であることが強いかもしれませんが、住みよいまちだと思います。戸田市のセールスポイントである、交通の利便性が高いこと、公園や緑が充実していることを実感しています。いい意味でちょうどいいスケール感のまちだなと思っています。

### Daily Schedule

- 8:20 ▶ 出勤・メール等の確認
- 9:00 ▶ 道路占用申請事務
- 10:00 ▶ 窓口対応
- 12:00 ▶ 昼食
- 13:00 ▶ 公共物破損事故対応
- 15:00 ▶ 宅地開発指導
- 16:00 ▶ 設計書の作成
- 17:30 ▶ 退庁



声掛けを工夫しながら  
子どもの成長に関わります

保育士

保育幼稚園課 新曽南保育園 保育士  
令和5年度入庁 2年目職員

### 戸田市で働こうと思ったキッカケ

きっかけは大学生の時に参加した説明会でした。そこで、保育園で働く保育士の方にお話を聞く機会があり、戸田市は子育て世帯が多く、子どもだけでなく保護者支援に力を入れている所や地域一体となって保育をしている所に魅力を感じ、戸田市で働きたいと思いました。

### 現在の仕事内容

現在は2歳児クラスを担当しているため、日々の保育内容を考えながら2歳児の子ども達と一緒に園庭遊びや室内遊びを行っています。また、クラスの先生方と役割を分担しながら子どもが過ごしやすいように環境を整えたりしています。

### 今までの仕事で印象に残っていることや大変だったこと

まだ遊びたいという子どもの気持ちを受けとめながらも、生活の流れに合わせて子ども達が取り組めるように声掛けをする必要があります。子どもの気持ちを上手く切り替えることができなかつた時に声掛けの引き出しが少なく、声掛けの難しさを感じました。子どもの気持ちに合わせて声掛けを工夫する必要があり、現在も試行錯誤の毎日です。声掛けは上手くいく日もあれば、全然上手くいかなかったと反省する日も多いです。その中で先輩方の声掛けを真似してみたり、様々な声掛けをしたりして自分の中の声掛けの引き出しを増やせるように心掛けています。

### 職場の雰囲気

元気がかわいい子ども達や優しい先輩方と一緒に穏やかで明るい雰囲気の中で働くことができます。保育をする中で迷ったり悩んだりすることがあっても、先輩方がいつも気に掛けて下さったり、丁寧にアドバイスを下さるため、相談しやすいです。

### Daily Schedule

- 8:30 ▶ 出勤
- 9:30 ▶ おやつ配膳
- 9:45 ▶ 午前活動
- 11:00 ▶ 着替えの補助・給食配膳
- 11:30 ▶ 給食の片付け・布団敷き
- 12:20 ▶ 午睡
- 15:00 ▶ 目覚め
- 15:30 ▶ 午後おやつ配膳・掃除
- 16:30 ▶ 時間外保育
- 17:15 ▶ 退勤



戸田市の「オススメポイント」  
市内の緑豊かな公園

保育園でも散歩に出かけることもあり、子ども達と走り回ったり、草花を触って自然を身近に感じたりしながら過ごすことができます。



地元である戸田市で仲間から信頼される消防士になります

消防士

消防第2課 消防士  
令和4年度入庁 3年目職員

### 戸田市で働こうと思ったキッカケ

父親が消防士をしているため、幼い頃から消防士という仕事に興味がありました。高校3年生の時、受験するも合格することができず、専門学校に通い、現在に至ります。消防士として地元である戸田市を、さまざまな災害から守り、笑顔と活気あふれるまちにしたいと思い戸田市で働くことを決めました。

### 現在の仕事内容

現在は東部分署の警防担当として火災、救急、救助といったさまざまな出場に備えるために、日々訓練をおこなっています。また、届出の対応や火災予防広報、警防調査、共同住宅等の立入検査なども警防担当の仕事です。

### 今までの仕事で印象に残っていることや大変だったこと

初めて建物が全焼する火災に出場した時のことです。火災指令が鳴り響き、急いで防火衣を着装し現場に着くと今までに見たことのない炎と煙で初めて感じる火災の熱さと恐怖でいつもの冷静さを失ってしまいました。自分の異変にいち早く気づいてくれた先輩が、「いつも通りに」と冷静に声をかけてくれて、指示をくれました。先輩の言葉のおかげで冷静さを取り戻し、自分の役割を全うすることができました。自分もこの時の先輩のように統率力を発揮し、仲間から信頼される消防士になりたいと思いました。

### ワークライフバランスの充実度

戸田市消防署は三交代制のため、勤務→非番→週休のサイクルで働いています。その為、休みは十分に確保されています。休みの日はジムやプールで運動したり、旅行に行ったりする人が多く、ワークライフバランスは充実していると思います。

### Daily Schedule

- 8:00 ▶ 出勤
- 8:30 ▶ 大交代・資機材点検
- 10:00 ▶ 届出対応
- 12:00 ▶ 昼食
- 13:00 ▶ 訓練
- 18:00 ▶ ランニング
- 19:00 ▶ 夕食
- 0:00 ▶ 就寝
- 7:00 ▶ 起床・車両清掃
- 8:30 ▶ 大交代



### 戸田市の「オススメ」ポイント 戸田橋花火大会

毎年、荒川で開催される戸田橋花火大会は子供の頃から見ていた花火で、とても思い出があります。近くで見るとよし、遠くから見るとよしでオススメです。

## 数字で見る戸田市のデータ

### 職員数 (R6.4.1)



997人 (特別職、再任用短時間職員を除く)

戸田市の人口は年々増加しており、転出入等による人口流動も激しいことから、様々な業務に組織として迅速かつ確実に対応するとともに、職員の多様な働き方にも対応していくため職員採用を行っています。新たな力を必要としています！

### 職員の平均年齢 (R6.4.1)

39.7歳

市民の平均年齢が埼玉県内一若く、職員の平均年齢も若いです。活気のある職場で、一緒に仕事ができる日を楽しみにしています！

### 男女比 (R6.4.1)

部署によって、男女比に偏りはありますが、男女ともに働きやすい職場です！



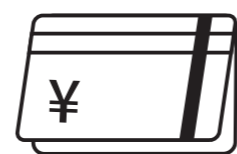
### 超勤の平均時間 (R5年度)



12.2時間/月

毎週第3木曜日はノー残業デーを実施し、定時退庁に努めるなど、時間外勤務を削減する取組みを行っています。

### 初任給 (大卒事務職) (R6.4.1)



222,640円

※その他の職種については、P13をご覧ください。

### 育休取得率(R5年度)



女性 100.0%  
男性 68.4%

男性の育休取得率は、高い水準となっており、引き続き育児休業を取得しやすい環境づくりを行っています！  
※地方公務員の平均 男性31.8%、女性100% (令和4年度地方公共団体の勤務条件等に関する調査)

### 有給の平均取得日数 (R5年度)

14.72日/年

1年度に20日間取得することができ、使いきれなかった日数を次年度に繰り越すことができます。  
※地方公務員の平均12.6日 (令和4年度地方公共団体の勤務条件等に関する調査)

### 女性管理職の割合 (R6.4.1)

22.4%

令和7年度末までに管理監督職(副主幹以上)にある職員に占める女性割合を29%以上とすることを目標に、様々な取り組みを行っています。

### 財政力指数 (R5年度)



1.193

埼玉県内1位。財政力指数とは、「標準的な年収」÷「行政事務の必要経費」の過去3年間の平均値で、数値が高いほど財政状況に余裕があるとされています。



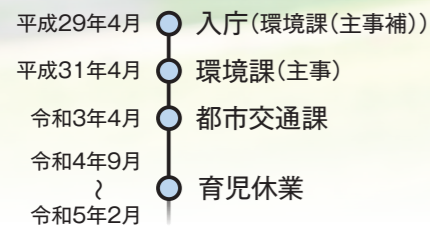
## 育休取得

について聞いてみました！

### 事務職

都市交通課 主事

My Career Path



育児休業は  
満3歳まで取得可！

#### 育児休業取得期間

妻が令和4年8月末に出産をしたため、令和4年9月中旬から令和5年2月末までの約6ヶ月間、育児休業を取得しました。

#### 育児休業を取得したキッカケ

初めての子育てでしたので、子どもと過ごす時間を長く取りたいと思い、育休を取得しました。半年ほど育休を取得したため、子どもが成長する姿を間近で見守ったり、妻とともに育児を進めたりできました。

#### 育児休業中で印象に残っていること

育児休業期間中には、初めての育児だったのでわからないことも多く、たくさん悩むことがありましたが、育児休業を取得し、育児に専念できたことにより、妻と二人で考えて子育てすることができたと感じています。育児休業の終わりが近づいたときに妻から感謝の言葉をもらいました。育児休業を取得して妻の負担を減らすことができたのだとわかり、育児休業をとって良かったと改めて思いました。



#### 育児休業取得するにあたり、業務で気を付けたこと

私が休むことで他の職員へ業務のしわ寄せがいき、迷惑をかけてしまうのではないかと考えていました。そこで影響を最小限とするため、育休を取得すると妻と話し合ってから決めた後、すぐに上司に申し出て、私の育休を踏まえた業務分担としていただきました。また、私ができることとして、育休開始までに可能な限り仕事を終わせたり、継続している業務の引き継ぎを事前に行ったりしました。

#### 職場復帰後の子育てと仕事の両立

育休中は子どもの成長する姿を間近で見守ることができ、貴重な時間を過ごせました。職場復帰後も子どもと触れ合う時間を大切にしていきたいので、できるだけ計画的に仕事を進め、残業をしないように努めています。業務の都合により、残業をしないといけませんが、今日中にこなすタスクを決める等メリハリをつけて残業しています。

## 出産・育児に関する主な制度

### 育児短時間勤務

未就学児を養育するにあたり、正規の勤務時間よりも短い時間で勤務できる制度

### 部分休業

未就学児を養育するにあたり、1日の勤務時間の一部を勤務しないことを認める制度(30分単位)

### 早出遅出勤務

1日の勤務時間の長さを変えずに、始業・終業の時刻の繰り上げ・繰り下げをして勤務できる制度(AM7時～PM10時の範囲)

### 子の看護休暇

中学校就学の始期に達するまでの子で、負傷又は疾病等により子の看護を行うときに取得できる制度

### 育児参加のための休暇(※男性のみ取得可)

職員の配偶者等の出産予定日の6週間前から出産日より1年を経過する期間中に出産に係る子または小学校就学の始期に達するまでの子を養育する際、勤務しないことが相当である場合に取得できる制度

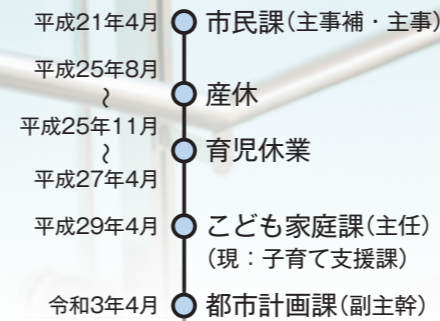
## キャリアデザイン

について聞いてみました！

### 事務職

都市計画課 副主幹

My Career Path



入庁後のキャリアイメージ



※試験区分・社会人経験等によって昇任に要する年数は異なります。なお、昇任の際には選考を行います。

#### 各部署での経験で印象に残っていること

**市民課**…育休復帰後、マイナンバーカード業務に従事し、個人番号制度導入直後だったこともあり、国からの通知に忙しく対応していました。厳格な取扱いにより、窓口・電話対応に苦慮しましたが、チームで話し合い困難を乗り越えました。このとき幅広く学んだ(対外説明、資料作成、スケジュールの共有等)ことは、今でも仕事の進め方の基礎として活用しています。

**子ども家庭課**…乳幼児の子育て広場(子どもとその保護者が自由に遊ぶことができる施設)を担当していた際、コロナが拡大して子育て広場を一時は運営休止し、方針を検討して、その後人数制・予約制広場として再開しました。雑談しているお母さんたちの笑顔を見たときには、心から安堵したことを覚えています。

**都市計画課**…新築の建築物等が景観上、より良い計画となるよう、専門家・事業者・市の3者で定期的に協議を行なっています。専門的な書類や内容のため、当初は会話の理解すら難しく、自分に何ができるのか不安でした。それでも、会議の主旨を事業者に理解してもらうこと、解釈が難しい内容を反復して3者で共有すること、協議の要点を事前に専門家とすり合わせるなど、担当者の意見を取り入れて、少しずつ工夫を重ねていくうちに、協議の成果がその後の計画に表れるようになってきました。一筋縄ではいかないことも、まずは行動してみる大切さを感じています。

#### 職員としての長期的ビジョン

現在、副主幹として最適な判断ができるよう、職位に関係なく普段から意見を言いやすい雰囲気づくりを大事にしており、それが適切な報告・連絡・相談に繋がっていくと思っています。今までの振り返ると、一見関連性のない業務も、一つ一つのステップとして蓄積され、現在の業務に活かしています。今後も先入観に捉われずに何事にも挑戦していきたいと思っています。同時に、業務の達成には周囲との連携が必要不可欠です。一人で出来ることは限られていますから、外部・内部や上下を問わない様々な連携の仕組みを考え、その輪を広げられるような職員となれるよう、今後も試行錯誤しながら経験を積み重ねていきたいと思っています。

#### 定期的な人事異動

私自身の都市計画課への異動も、予想していなかっただけに当時は大変驚きました。実際に携わってみると、専門の先生方や地域の方々とまちのことを考えるという業務は、難しさもありながらも面白く、新たな気づきとなりました。一つの課にも沢山の業務があり、担当になってみないと分からないこともあります。「ここはもっと〇〇した方がいい」と改善ポイントを探したり、「この業務にはいずれ関わってみたい」と自分なりのこだわりを持つなど、主体的に取組む姿勢は自分の糧になってくれると思います。



## 採用イベント

最新の説明会情報はこちら



### オンライン採用説明会・相談会の実施



市の概要、市役所職員の働き方、採用試験、求める人物像などについて説明します。

### オープンカンパニーの開催 **New!**



令和6年度初開催!

今後、戸田市採用試験の受験を考えている方向けに、オープンカンパニーを開催します。

市役所職員の働き方などの説明の他、座談会や庁舎見学を予定しています。

### 各種イベントへの参加



戸田市では、年間を通して多くの合同説明会などに参加しています。

採用担当者から直接、話を聞くことができますので、ぜひお越しください。

### 県内市町村職員採用合同説明会

令和6年 **7月10日(水)** 会場 **さいたまスーパーアリーナ**

埼玉県内の市町村が一堂に会する「県内市町村職員採用合同説明会」は、毎年7月に実施されています。各ブースでは、採用試験の詳細や、仕事内容などについて話を聞くことができます。



## 採用までの流れ

2次試験の適性検査は、自宅のパソコンやスマートフォン等で受験できます。



1次試験はテストセンターで受験可能。ご自身の都合に合わせた日時、場所で受験できます!

## 過去の試験実施状況(令和5年度)

職種	受験者数(人)	最終合格者数(人)	倍率
事務	238	29	8.2
事務(福祉)	5	1	5.0
技術	21	1	21.0
保育士	30	7	4.3
看護師	4	2	2.0
保育園看護師	4	3	1.3
保健師	18	4	4.5
消防	53	8	6.6

## 勤務条件・福利厚生 (令和6年4月1日現在)

### 初任給

職種	最終学歴	月額(円)	備考
事務 技術 保育士	大学卒	222,640	・左の月額は地域手当を含む。 ・初任給は、職務経験等の経歴に応じて加算される場合があります。
	短大卒	206,030	
	高校卒	193,710	
看護師 保育園看護師	短大3卒	240,680	・採用されるまでに給与改定等があった場合は、その定めるところによります。
	大学卒	222,640	
保健師	短大3卒	215,820	・採用されるまでに給与改定等があった場合は、その定めるところによります。
	大学卒	228,800	
	短大卒	215,820	
消防	大学卒	228,800	・採用されるまでに給与改定等があった場合は、その定めるところによります。
	短大卒	215,820	
高校卒	199,980		

### 期末・勤勉手当(賞与)

給料等の1ヵ月分をベースに、年間4.50ヵ月分(令和5年度実績)の期末・勤勉手当が支給されます。(採用初年度は、採用される月によって異なる場合があります。)

### 諸手当

家族の状況、住まいの状況、通勤状況、勤務の状況に応じて、扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当などが支給されます。

### 福利厚生制度

市町村職員共済組合、職員互助会などの各種給付や事業を行っています。主なものとしては、住宅・車購入資金の貸付、レジャー施設等の利用助成、結婚・出産等のライフステージに応じた給付などがあります。

### 健康管理

定期健康診断や健康相談、ストレスチェック等を実施しています。

### 勤務時間・休日・休暇

勤務時間は原則、午前8時30分から午後5時15分まで(60分休憩時間あり)となります。

休日は、土・日曜日、祝日、年末年始です。職種、勤務場所によって勤務時間や休日が異なる場合があります。また、看護師、消防は夜間勤務(配属場所により異なる)があります。

休暇は、年度あたり20日付与される年次有給休暇のほか、病気休暇、夏季休暇、育児休業等があります。

### その他

在宅勤務制度を整備するなど、多様な働き方を推進するとともに、令和6年3月から、通年での上着・ネクタイ着用自由化を試行実施しています。

## 採用試験に関するQ&A

- Q 戸田市で求める人材像は?**  
A 柔軟な考えを持ち、自ら行動できる方を求めています。
- Q 採用の際、前職の経験は評価されますか?**  
A 直接的に合否に影響はありませんが、初任給は職務経験等の経歴に応じて加算される可能性があります。
- Q 年齢、性別、出身地で試験の合否に影響は出ますか?**  
A 年齢や性別、出身地などの差異による有利・不利はありません。
- Q 人事異動のスペンは?**  
A 3年～5年を目安に人事異動を行っております。様々な業務経験によるスキルアップを目的としています。
- Q 受験案内の試験区分の上級試験は大学卒業(見込み)でない受験できないのですか?**  
A 受験資格(年齢等)を満たしていれば、学歴に関係なく受験することが可能です。

## 戸田市行政組織図(令和6年度)

