



後継者育成のポイント

中小機構関東本部 中小企業アドバイザー

とみなが かつこ
富永 治

事業承継の相談で多いのが、後継者が頼りない、従業員に信頼されていないなど後継者育成に関する内容です。個々の事例によって違いがありますが、後継者が修行中に経験すべき以下の3点をアドバイスしています。

1. 社内で一番つらい業務を逃げずにやり遂げる
(環境改善できればもっとよい)
2. 他の従業員がやらないことで成果を上げる
(例：営業、新規事業)
3. 人事(採用・評価・育成)および決裁(稟議)

初めから完璧な後継者はいません。小さな成功体験を積み重ねることにより、後継者の自信につながり、関係者からも信頼されるようになります。後継者の成長には時間がかかるので、育成には早めに取り組むとよいでしょう。

【事業承継相談会】

とき 3月9日(木)、4月13日(木) ※以降、毎月第2木曜日
 ①午前9時30分～11時 ②午前11時～午後0時30分
 ③午後1時30分～3時 ④午後3時～4時30分

ところ 商工会館

対象 市内で事業を営んでいる方 ※費用無料

主催 戸田市、商工会、
 県事業承継・引継ぎ支援センター

申込・問い合わせ 商工会 鈴木 441-2617



「事業承継」について詳しくはこちらから▶