

SDGs宣言書

事業者名 株式会社サンワ

代表者名 山川 景子

私たちは、下記のとおり持続可能な開発目標（SDGs）の達成に向け、とだ SDGs パートナーとなり、戸田市とともに取り組んでいくことを宣言します。

<宣言日： 2024年4月1日>

1 今後取り組む又は取り組んでいるSDGs目標（ゴール） (○を記入。) 複数選択可

1 貧困をなくそう	<input type="checkbox"/>	2 気候をゼロに	<input type="checkbox"/>	3 すべての人に健康と福祉を	<input type="checkbox"/>	4 質の高い教育をみんなに	<input type="checkbox"/>
5 ジェンダー平等を実現しよう	<input type="checkbox"/>	6 安全な水とトイレを世界中に	<input type="checkbox"/>	7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	<input type="checkbox"/>	8 働きがいも経済成長も	<input type="checkbox"/>
9 産業と技術革新の基盤をつくろう	<input type="checkbox"/>	10 人や国の不平等をなくそう	<input type="checkbox"/>	11 住み続けられるまちづくりを	<input type="checkbox"/>	12 つくる責任つかう責任	<input type="checkbox"/>
13 気候変動に具体的な対策を	<input type="checkbox"/>	14 海の豊かさを守ろう	<input type="checkbox"/>	15 陸の豊かさを守ろう	<input type="checkbox"/>	16 平和と公正をすべての人に	<input type="checkbox"/>
17 パートナリシップで目標を達成しよう	<input type="checkbox"/>						

2 持続可能な開発目標（SDGs）の達成に貢献するための活動内容

3.すべての人に健康と福祉を

■従業員の健康診断・ストレスチェックの実施を毎年継続しています。

■産業医による安全講和を全従業員へ向け配信しています。いつでも視聴可能とし、従業員の健康促進を図ります。

4.質の高い教育をみんなに

■社員はSMBC研修を任意で常時視聴し学習できます。

■その他希望に合わせて外部研修を受講できます。

5.ジェンダー平等を実現しよう

■社員における女性の割合が50%あり、管理職の1/3が女性です。今後も積極的に採用・育成します。

■全社的に積極的な産休・育休等の制度の利用を推進します。

■セクシャルハラスメント、マタニティハラスメントなどの防止対策を策定、継続して実施をします。

7. エネルギーをみんなにそしてクリーンに

■太陽光発電の導入を検討しています。

8.働きがいも経済成長も

- 定期的に新卒・中途採用を行っております。
- 多様な働き方ができる制度の導入を検討し、継続実施できる環境をつくります（短時間勤務制度、テレワーク勤務）

11. 住み続けられるまちづくりを

- 2024 年能登半島地震への寄付を戸田市を通じていたしました。今後も災害が起こった際などに地域支援を続けて参ります。

12. つくる責任つかう責任

- 梱包資材を段ボールからプラスチック段ボールに変えることで再利用が可能となり、資源消費の削減をしています。今後も更なる削減を進めます。
- 製造途中で出た廃棄アクリル素材は、リサイクル資源として廃棄しています。マニフェストにより産廃廃棄物が適正に処理されていることを確認しており今後も続けます。
- 缶バッジ製造工程で出た廃棄物のリサイクル産廃処理計画を進めています。
- 廃校になった小学校を買い取り、工場として再利用し現地での雇用創出を続けています。

13. 気候変動に具体的な対策を

- 消費電力の削減のため、不要な照明の消灯・エアコンの温度設定を室温管理することで、節電を意識したルールを作り実行します。
- 工場では、エアコンフィルターや室外機の定期清掃をすることで、効率の良い運転と省エネに今後も継続して努めてまいります。

17. パートナーシップで目標を達成しよう

地元高校サッカー部の支援をしています。

※ 1で「○」を入れたSDGs目標(ゴール)の達成にどのように貢献するかなど取組内容を記載してください。