

# SDGs宣言書

事業者名 株式会社ニッケンホールディングス

代表者名 奥墨 常治

私たちは、下記のとおり持続可能な開発目標（SDGs）の達成に向け、とだ SDGs パートナーとなり、戸田市とともに取り組んでいくことを宣言します。

<宣言日： 2022年12月5日>

1 今後取り組む又は取り組んでいるSDGs目標（ゴール） (○を記入。) 複数選択可

1 貧困をなくそう	<input type="radio"/>	2 気候をゼロに		3 すべての人に健康と福祉を	<input type="radio"/>	4 質の高い教育をみんなに	<input type="radio"/>
5 ジェンダー平等を実現しよう	<input type="radio"/>	6 安全な水とトイレを世界中に		7 エネルギーをみんなにそしてグリーンに		8 働きがいも経済成長も	<input type="radio"/>
9 産業と技術革新の基盤をつくろう		10 人や国の不平等をなくそう	<input type="radio"/>	11 住み続けられるまちづくりを	<input type="radio"/>	12 つくる責任 つかう責任	<input type="radio"/>
13 気候変動に具体的な対策を		14 海の豊かさを守ろう		15 陸の豊かさを守ろう	<input type="radio"/>	16 平和と公正をすべての人に	<input type="radio"/>
17 パートナリシップで目標を達成しよう	<input type="radio"/>						

2 持続可能な開発目標（SDGs）の達成に貢献するための活動内容

1. 貧困をなくそう

賃貸入居者様には下記のようなサービスを用意。生活保護を利用されている方も加入可能。  
【ニッケンサポート24（かけつけサービス）】→生活トラブルを24時間365日体制で対応。  
例）水回り・鍵・ガス・給湯器・電気・エアコン等のトラブル

3. すべての人に健康と福祉を

不動産部門では、見守りサービスを導入することで70歳以上の方でも賃貸の受入れを行っております。

4. 質の高い教育をみんなに

近隣小学校の職場見学の受入れ（感染症の影響で実施には至らず）埼玉県女性キャリアセンターのインターンシップの受入れ等今後の不動産業界の担い手を確保するためにも行っております。

#### 5. ジェンダー平等を実現

女性の雇用も積極的にいき、女性の部長・課長等も在籍。今後も女性の採用を積極的にいき、役職者を育成していき。

#### 8. 働きがいも経済成長も

定期的に施工管理の新卒者採用をおこなっています。2020年10月より福利厚生として「三大疾病保障保険」の導入も行いました。従業員がより働きやすい環境が整えられるよう今後も取組を続けていき。

#### 10. 人や国の不平等をなくそう

外国籍の人材雇用を促進。また2022年の組織改編に向け、年齢・社歴を超えたプロジェクトチームを発足し新体制へ向けて商品開発・広報活動等の取組をおこなっています。

#### 11. 住み続けられるまちづくり

少年少女野球やサッカー大会の主催、建設現場の廃材を利用した夏の工作教室の実施等、目に見えるかたちで利益を地域に還元していき。また、地域雇用の創出にも注力。近隣の高等学校とも連携し、高卒の新総裁用もおこなっていけるよう準備していき。

#### 12. つくる責任、つかう責任

自社の物件だけでなく、オーナー様に対しても保有する物件をいかに長く資産価値を保持していきけるかの提案を行っていき。また、自社で保有する古いマンション等もリフォーム・リノベーションで再生していき。

#### 15. 陸の豊かさを守ろう

一度建築した、建物をしっかり再生し、長く利用すること。廃材を利用し、工作教室の開催。限りある資源を有効に使うことで森林を守る取組を行っていき。

#### 16. 平和と公正をすべての人に

この地で約70年ビジネスを続ける企業として、お客様に対して公正な取引を心がけていき。