

T O D A

E I T Y

RECRUITING 2021

戸田市職員採用2021



Step up! 笑顔と自然あふれる街へ

戸田市は、市民の平均年齢が埼玉県内一若く、人口減少社会にあっても人口が増え続けています。高いポテンシャルを有し、伸びゆく戸田市をさらに輝かせるためには、将来の課題を見据え、市民と共に汗を流し、まちづくりに挑戦していかねばなりません。

戸田市が目指す将来都市像「『このまちで良かった』みんな輝く未来共創のまち とだ」の実現に向けて、新たな魅力や価値を本市に関わる全ての方と共に創り出していくためには、皆さんのやる気と柔軟な発想が必要であり、戸田市役所では活躍できるチャンスが無限に広がっています。

ぜひ、戸田市というチームの一員として、輝く未来を一緒に築いていきませんか？あなたのチャレンジを待っています。



戸田市長
菅原 文仁

知ってほしい 戸田市のイイトコ

戸田市データ

人口	141,042人(R3.6.1現在)
世帯数	67,368世帯(R3.6.1現在)
面積	18.19km ²
市制施行	昭和41年10月1日
職員数	935人(R3.4.1現在) (特別職・再任用短時間職員を除く)

41.4歳 市民平均年齢 (埼玉県内1位の若さ)

県内で26年連続1位の若さです。「住みよさランキング2020」(東洋経済新報社)でも県内1位として評価されており、住みやすく、子育て世代を中心に選ばれています。



行政サービスのデジタル化

2021年1月から、県内初となるスマートフォンで完結するサービス「スマート申請」を開始しました。マイナンバーカードとクレジットカードを持っている市民であれば誰でも使用でき、「住民票の写し、戸籍の附票の写し、税証明書」がスマートフォンで申請できます。今後、さらに扱えるサービスが増える予定です。



1.25 財政力指数 (埼玉県内1位)

財政力指数とは、「標準的な税収」÷「行政事務の必要経費」の過去3年間の平均値で、数値が高いほど財政状況に余裕があるとされています。「脱借金体質」「弾力性・自主性」「財政力」「財政基盤」の評価項目を指標とした「財政健全度ランキング(東洋経済新報社)」でも県内1位の評価を得ています。



子育て支援の強化

戸田市の算出に基づく、令和2年4月の保育所待機児童数が0人を達成しました。今後も保育の質の向上はもちろん、妊娠期から子育て期、子どもの社会的自立に至るまでの包括的、継続的な支援を実施していきます。



夏



戸田橋花火大会

まち全体が花火の光と音に包まれ一体となり、まちが誇るイベントの一つです。戸田市の大きな地域資源の一つであり、ここに住まう人々のまちの愛着が育まれる大切なものです。

春

桜が満開

市内には、桜の名所がたくさん！桜並木をお散歩したり、お弁当を持ってゆっくり観賞したり、春を満喫してみたいかですか。

戸田市って こんなところ！

大規模なイベントから地域密着の行事など、四季を通してイベントが盛りだくさん！

戸田ふるさと祭り

1975年(昭和50年)から続く市民の皆様で企画・運営されている歴史あるお祭りです。「流し踊り」をはじめ、屋内外のステージでは様々なイベントが目白押し！



秋

戸田収穫祭

市内農家など生産者と消費者をつなぐ場として、毎年多くの方で賑わっています。



消防出初式

毎年1月に市役所駐車場で実施しています。消防職員、消防団員等による行進や消防車等の車両行進、訓練、一斉放水等、勇敢で気溢れる姿をぜひ一度ご覧ください。

冬

戸田マラソン

彩湖・道満グリーンパークで開催している市の一大スポーツイベントです。彩湖周辺の自然豊かな景色や風を感じながら走る、老若男女問わず楽しめるイベントです。



人々の歓声と熱気が
達成感につながります



事務

経済戦略室

清水 健吾 主事

平成29年度採用



Daily Schedule

8:15 ▶ 出勤	13:00 ▶ 会議の事前準備・打合せ
8:30 ▶ メール・スケジュール確認	15:00 ▶ 中小企業振興会議
9:00 ▶ 依頼・照会の回答作成	16:30 ▶ 会議録の作成
10:00 ▶ 戸田市商工会との打合せ	17:45 ▶ 退庁
12:00 ▶ 昼食	

現在の仕事内容について

経済企画担当として、総合的な経済政策の企画・調整に関する業務をしています。業務は、キャッシュレス決済の推進、市内事業者の景気動向調査、中小企業振興会議の運営、戸田橋花火大会の企画などです。

今までの仕事で印象に残っていることや大変だったことについて

戸田橋花火大会は、対岸のいたばし花火大会と同時開催のため、事前にプログラミングを組んだ打上げ方法を取らず、お互いの進行状況を確認しながら、絶好のタイミングを職員が合図を出し、1秒単位で調整しています。事前に打上げ業者や板橋区と綿密に打合せし、本番の90分間集中し、無事に花火大会が終了したときには、緊張から解放され、他では味わえない達成感を感じました。

職場の雰囲気について

平日頃からコミュニケーションが取りやすい、明るく、働きやすい職場です。困ったことがあれば、頼もしい先輩や上司の方が、一緒に考え、アドバイスをしてくれます。



人々との出会いや交流が
自分を成長させてくれます

現在の仕事内容について

市民交流担当として、国内外友好・姉妹都市との交流に関する業務、多文化共生に関する業務、戸田ふるさと祭りに関する業務等を行っています。また、外国人市民相談窓口の運営における交付金事務として、相談内容等をまとめ、入管庁への報告をしています。

魅力、やりがいについて

協働推進課の業務は、市民の方と協働して行っていくため、様々な人々との出会いや交流の機会が多いことが魅力だと思います。また、外国人市民相談窓口の運営では、大学時代に専攻していた英語を活かすことができ、外国人市民から「ありがとう」の言葉をいただき、力になれた際にはやりがいを感じています。

受験生へのメッセージ



どの仕事も、より良いまちづくりにつながる、市民のためになる仕事だと感じています。達成までには多くの過程がありますが、日々学び、自分自身の成長につながります。一緒に働ける日を楽しみにしています。



協働推進課

茂木 環奈 主事補

令和2年度採用

事務



Daily Schedule

8:15 ▶ 出勤	13:00 ▶ 伝票処理
8:30 ▶ スケジュール及びメールの確認	14:00 ▶ 打ち合わせ
9:00 ▶ チラシや資料等の作成	15:00 ▶ 相談対応及び相談内容等のまとめ
10:00 ▶ 照会・依頼への回答	17:30 ▶ 退庁
12:00 ▶ 昼食	

都市と自然が共生する 美しいまちをつくります



技術
(土木)

都市計画課

堀田 宏信 技師

令和元年度採用



Daily Schedule

8:15 ▶ 出勤	13:00 ▶ 現場確認
8:30 ▶ スケジュール・メール確認	14:30 ▶ 景観協議開催
10:00 ▶ 景観協議図面確認	16:00 ▶ 協議記録作成
12:00 ▶ 昼食	17:30 ▶ 退庁

現在の仕事内容について

戸田市の良好な景観をつくるために、景観法等に基づき、景観アドバイザー制度を活用し、建築物に対する指導をしています。また、市民と協働しながら戸田市独自の三軒協定制度を活用し、美しい景観づくりを行っています。

魅力、やりがいについて

建築物等の着工前に、事業者と景観アドバイザーを交えて、外構計画や色彩計画等の協議を開催しています。お互いの景観に対する考え方の方向性が合致した時や、自分自身が携わった案件が協議したとおり完成した時にやりがいを感じます。まちづくりが進み、景観が少しずつ変化し、美しくなっていくことが実感できるととても魅力のある仕事です。

受験生へのメッセージ

戸田市は、JR埼京線や高速道路等の都市環境と、荒川、戸田ボートコースや彩湖・道満グリーンパークといった自然環境を有したまちです。様々な業務を共に経験し、快適で秩序ある美しいまちづくりに取り組んでいきましょう！



子ども達の成長を 身近で感じられることが喜びです

現在の仕事内容について

現在は2歳児クラスの担任をしています。子ども達の安全に配慮しながら、日々楽しめる保育を考えて遊んだり、子ども達一人ひとりの成長に合った生活面の援助をしたりしています。

今までの仕事で印象に残っていることや大変だったことについて

初めて一日を通して保育をした時、うまくいかないことが多く、落ち込んだり焦ったりする日もありました。そんな時に、先輩方からアドバイスや丁寧な指導をして頂き、今では落ち着いて保育ができています。まだ日々の保育で失敗や反省を繰り返していますが、「みなみ先生!」と名前を呼びながら駆け寄ってくる園児の姿に癒され、元気をもらっています。

職場の雰囲気について



私のいる保育園は、家庭的でとても暖かい雰囲気です。先輩方もとても優しく、悩みなども、親身になって話を聞いて、アドバイスを下さいます。先輩方から沢山のことを学び、私も日々成長できています。



保育幼稚園課 笹目川保育園

阿部 未波 保育士

令和2年度採用

保育士



Daily Schedule

8:00 ▶ 出勤	12:00 ▶ 就寝
8:25 ▶ 朝のミーティング	15:00 ▶ 起床・おやつ・保育室の掃除
9:00 ▶ クラス保育開始	16:30 ▶ クラス保育終了・事務作業
9:20 ▶ 朝のおやつ	17:15 ▶ 退勤
11:00 ▶ 給食	

「市民の健康のために」
それが私の原動力です



保健師

福祉保健センター
笠原 麻衣 保健師
令和元年度採用



Daily Schedule

8:15 ▶ 出勤	12:00 ▶ 昼食
8:30 ▶ スケジュール・メール確認	13:00 ▶ 調査への回答・起案
9:00 ▶ 打ち合わせ	14:00 ▶ 担当内会議
9:30 ▶ 訪問	15:00 ▶ 電話対応等の事務処理
11:15 ▶ 報告・ケース記録	17:45 ▶ 退庁

現在の仕事内容について

成人保健担当として、市民の健康づくりのための健康教室や受動喫煙対策、歯科健診に係る仕事をしています。保健師は健診や訪問等で実働の多いイメージがありますが、契約事務や集計事務などのデスクワークも大切な仕事です。

魅力、やりがいについて

保健師は市民の健康づくりを支援する立場として、市民と関わる機会が多い職種です。「健康になりたい」「健康でいたい」と思う市民の方に対して、直接アプローチできることが魅力だと思います。実施している事業が市民の方々の「健康づくり」のきっかけになっていると感じた時にはとても嬉しく、やりがいを感じました。

職場の雰囲気について

福祉保健センターには保健師のほかにも歯科衛生士や管理栄養士、精神保健福祉士がいます。職場では一人で思い悩むことはなく、優しい上司や先輩方が相談に乗ってくださり、安心して働くことができています。



緊迫する現場でこそ
安心を与えられる隊員になりたい

現在の仕事内容について

現在、東部分署の救急担当に所属しており、急病や交通事故など様々な現場に出場する救急隊として活動しています。また、火災が発生した際に出場し、消火活動を行う消防隊としての活動も行っています。

今までの仕事で印象に残っていることや
大変だったことについて

消防隊として救急支援現場に出場した際に、救急隊の隊長が不安になっている傷病者に対して、「大丈夫。私たちに任せてください。」とはっきりと伝え、傷病者が安心して救急隊に任せている姿がとても印象的でした。今年から救急隊として活動し、あの時の救急隊長のように傷病者を安心させ、適切な処置を行う救急隊員になることが今の目標です。

受験生へのメッセージ



消防の仕事は市民のために役立つことができるとてもやりがいのある仕事です。風通しの良い環境で、女性職員も活躍しています。戸田市の安心・安全のために一緒に働きましょう！



消防第2課

佐々木 玲奈 消防士

令和元年度採用

消防



Daily Schedule

8:30 ▶ 大交代・車両点検	15:00 ▶ 火災想定訓練
9:00 ▶ 体操・出場訓練	19:00 ▶ 体力錬成
10:00 ▶ 書類作成・災害出場	20:00 ▶ 夕食・個人訓練
12:00 ▶ 昼食	22:00 ▶ 仮眠・災害出場
13:00 ▶ 救急想定訓練	8:30 ▶ 大交代

活躍の場は市役所だけではありません！

派遣職員として国や県に出向することがあります。市役所とは違う環境で、様々な人と出会い、経験を積むことができます。派遣職員の声をまとめました！

国に派遣

技術職 (土木)

派遣先 国土交通省関東地方整備局
荒川下流河川事務所

派遣期間 令和3年4月1日～
令和5年3月31日(出向中)

現在、今後の望ましい荒川の利用計画や推進体制等の検討、流域を中心とした一連の水の流れの健全化に関する実施計画策定等を行っています。市役所では市民と接する業務が多いと感じますが、現在の業務では、多くの自治体との調整、協議を行う業務が主となっています。

荒川流域自治体の1つとして、外から見る戸田市はどのように見えているのか、違った立場で戸田市を見る経験は大変貴重であると思います。戸田市と比較しながら各自治体の現状を知り、今回の派遣でできるつながりを市役所に戻ってからも活かしていきたいと考えています。

埼玉県に派遣

事務職

派遣先 埼玉県企画財政部市町村課

派遣期間 令和2年4月1日～
令和4年3月31日(出向中)

市町村課は、市町村の人事及び給与等の制度に関する支援、地方行政サービス改革に関すること等、幅広く行政に関する支援のほか、住民基本台帳法の施行に関する業務も行います。職員の約半数が県内市町村からの派遣職員ですが、業務を協力して行うので、短期間で様々な業務に触れることができ、自分のスキルアップを図る貴重な経験ができます。

また、県内市町村の情報や人とのつながりを得られること、団体間の交流を深めることは今後の業務にも役立つと思います。市役所で働いているときとは違った視点で戸田市を見ることができるので、派遣中に得られたことを戸田市に還元していきたいです。

技術職 (土木)

派遣先 埼玉県都市整備部市街地整備課

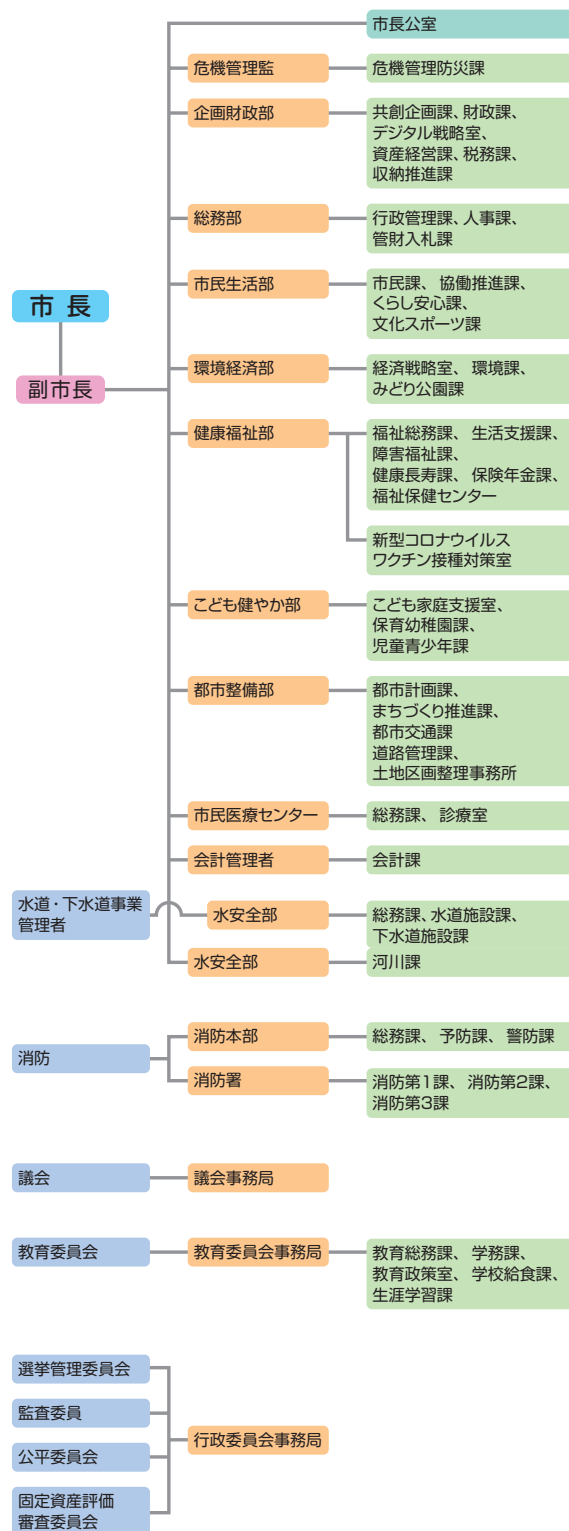
派遣期間 平成31年4月1日～
令和3年3月31日

埼玉県・市街地整備課の区画整理担当に所属し、市町村や組合などに対して認可や指導、助言、補助金に関する事務をしていました。各地区担当や補助金(交付金)に関する仕事で、苦慮することもあります。同じように他市からの派遣職員や県職員の方と、担当関係なく協力しながら業務に取り組んでいくことで、業務の内容が身についていき、充実した仕事ことができました。

県職員や他市の派遣職員と交流でき、県職員として、県内の市町村とやり取りをすることで、各々の市に戻ってからも、情報共有等ができる関係を築き、その後の仕事に活かせます。

戸田市行政組織図

(令和3年度)



先輩！教えてください！

技術職インタビュー

インタビュー

技術職(土木)
山元 聖 技師
(河川課)
平成26年度採用

技術職(土木)
岡安 敦志 主幹
(都市計画課)
平成17年度採用

技術職(土木)
菅沼 大輔 主任
(下水道施設課)
平成25年度採用

若手職員が“技術職”の魅力、キャリアアップなど気になる質問をしました！

これまでの業務内容について教えてください。

山元：お二人はどんな部署を経験されていますか？

岡安：今年で入庁17年目で、道路課8年、公園河川課3年、道路河川課2年、まちづくり推進課2年、都市計画課で2年目だね。

菅沼：私は、入庁9年目で、道路課2年、まちづくり推進課2年、埼玉県へ派遣職員2年、区画整理事務所2年、今年の4月から下水道施設課で働いているよ。

山元：これまでの業務内容について教えてください。

岡安：道路課では、道路の境界査定、傷んだ道路の補修工事、自転車レーンや歩道整備の計画策定などを経験したね。公園河川課・道路河川課では、河川の仕事をしていた、さくら川や上戸田川など、予算が億を超える事業を担当していたよ。他には笹目川のまるごと再生プロジェクトで親水整備を行った河川イベントも担当し、まちづくり推進課では、まちづくり協議会のワークショップでまちづくり構想を考えたり、都市計画課では、用途地域変更の手続きや市内では約

30年ぶりとなる美女木向田地区の住所整理をやっているところだよ。

菅沼：道路課では、交差点改良や戸田公園駅西口駅前の道路整備、自転車レーンの整備を担当したね。まちづくり推進

課では、水辺のスポットといわれる道路や公園を造ったり、護岸整備の工事をしたよ。他にも、噴水が出る公園を造るときには、市民の方とワークショップを開催して、意見をくみ取りながら設計に反映させたね。その後は、埼玉県の市街地整備課に派遣職員として出向して、再開発事業や地方自治体がやる区画整理を担当して、国と各市町村のパイプ役のような仕事をしていたよ。戻ってきてからは、区画整理事務所で戸田駅西口の駅前広場整備や道路の築造工事を担当し、4月からは下水道施設課で污水管の普及などを担当しているよ。

戸田市の技術職として働くメリットは何ですか。

山元：技術職を目指したきっかけや、戸田市を選んだ理由を教えてください。

岡安：技術職を目指したきっかけは、子供のころからモノを作ること





が好きで、将来、地図に残るような仕事がしたいなと思ったからだよ。戸田市を選んだのは、大学の研究で戸田市内の橋の研究をしていて、いい街だなという印象があったから。

菅沼: 私は大学卒業後は、民間で施工管理の仕事をしていたんだ。戸田市を選んだきっかけは、戸田市に住んでいて、住んでいるところで仕事がで

きる強みがあったからかな。

山元: 実際に働いてみて、戸田市で働くメリットは何だと思えますか？

岡安: 道路や河川といった点や線になる仕事、区画整理や地区まちづくりといった少し広がりを持った面の仕事、都市計画のような市全体を見た仕事など、戸田市の“まち”づくりをできるのが最大の魅力だと思う。他にも、若手職員に色々なチャンスを与えてくれる職場環境だと思うよ。

菅沼: 私は、規模感がちょうど良いと感じているよ。他の自治体に比べて、技術職員が扱うプロジェクトの規模も大きくて、それに携わるチャンスが多いということはメリットだと思うな。

山元: ちょうどいい規模感というのは私も感じています。今は河川の管理業務等していますが、どの現場も車で30分以内に点在しているので、管理しやすいと思います。

岡安: すぐに現場に駆けつけて、対応できるのは良い点だね。すぐに対応することで市民の方から「ありがとう。」という言葉ももらった時は、やりがいを感じるね。



技術職職員のキャリアアップについて教えてください。

山元: 岡安さんが管理職になったきっかけや仕事のモチベーションを教えてください。

岡安: 先輩や上司を見ていて、早く自分も人をまとめるポジションにつきたいなと思っていて昇任試験を受けて、今は管理職についているよ。学生時代に部活のキャプテンをしていたこともあって、チームをまとめて、上を目指していきたいという思いもあったな。

山元: 管理職になって何か変わったことはありますか。

岡安: 係長になった年に、大きな仕事を任されてプレッシャーがあった。部下ができてからは、部下に合わせたやり方や自分の仕事のコントロール、時間管理など工夫しながら仕事をしているよ。ワークライ



フバランスも大事だからね。

菅沼: 確かに、私が転職した理由の1つにワークライフバランスがありますね。前職では出張ばかりで、1年のうち、3カ月くらいしか自宅にいないような状態でしたから。

山元: 市役所だと現場が近いから、その日のうちに確認ができたりするのも良いところですよね。菅沼さんはキャリアアップについてどう考えていますか。

菅沼: 私は、入庁してから短期間で様々な部署を経験させてもらって、大変なこともあるけど、業務の経験値や人の繋がりを得ることができて、幅が広がったことが自分のキャリアアップになっているなと感じているよ。

山元: 勤続年数だけでなく、様々な業務を通じて、幅が広がるということも一つのキャリアアップということですね。

菅沼: そうだね。道路を造るにしても、道路の事だけをやっている人と、その周りのインフラ工事や市民との交渉などを経験している人では、仕事の進め方や見え方が変わってくるから、異動するとこれまでの経験が活きていると感じるな。

若手職員に期待することは何ですか。

山元: 若手職員に期待することはありますか？

岡安: チャレンジ精神を持ってほしいな。市役所は前例踏襲というイメージがあるけど、前例にとらわれずにチャレンジして欲しいなと思うよ。あとは、仕事の目的をしっかりと理解した上で、仕事に望んでほしいかな。ゴールに向かって、壁にぶつかっても乗り越えられる元気のある職員と一緒に仕事がしたいな。

菅沼: 確かに、元気があってほしいな。技術職は主に業者とやり取りをして、ゴールをしっかりと描いた上で計画などを進める必要があるからね。他には、わからないことをどんどん聞いてほしいな。教える側も、その人の理解度に合わせてアプローチの仕方が変わってくるから、恥ずかしがらずにどんどん聞いてほしいね。

山元: 私も、新規採用職員に教える際に、何をどこまで教えたか忘れてしまうことがあるので、聞いてもらえると教えやすいです。

菅沼: 良くも悪くも公務員は同じ方向を向きやすいと思うから、新しい考え方や視点をもっていると、こちらも気づかされることもあるから、そういう点も若手には期待してるな。

山元: 新しいプロジェクトをやるときは、前例がないので、一歩踏み出す勇気や力を持っているとチーム全体の役に立つこともあるのかなと思います。

岡安: 自分の信念をもって、仕事をしていくことも大切だね。言われたことだけをやるのではなく、自分の考えや色を出してほしいなと思うよ。

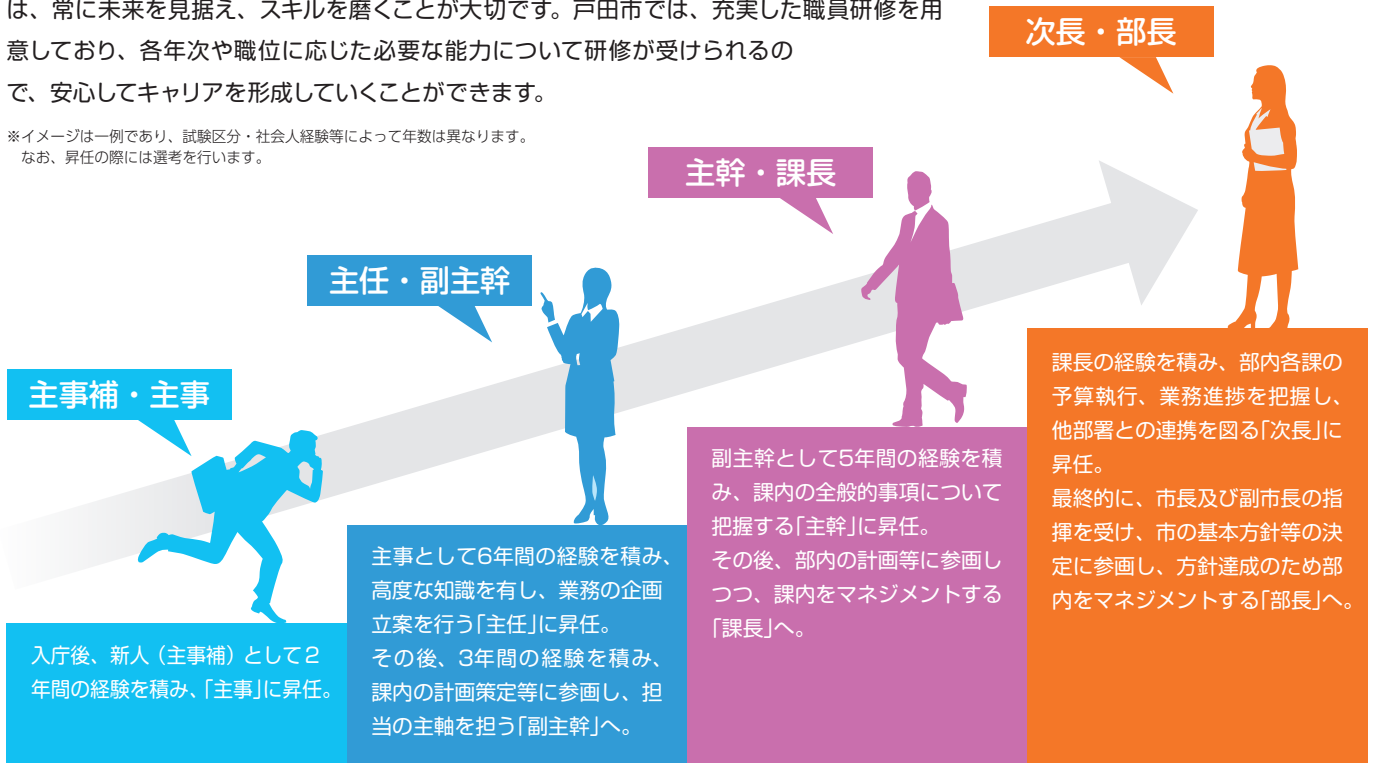
山元: 本日は、たくさんお話いただきありがとうございました！



入庁後のキャリアイメージと職員研修

皆さんが戸田市でどのようにステップアップしていくのか、そのキャリアイメージをご紹介します。入庁後は、常に未来を見据え、スキルを磨くことが大切です。戸田市では、充実した職員研修を用意しており、各年次や職位に応じた必要な能力について研修が受けられるので、安心してキャリアを形成していくことができます。

※イメージは一例であり、試験区分・社会人経験等によって年数は異なります。
なお、昇任の際には選考を行います。



職員研修

パワーアップ研修【階層別】

チャレンジ研修【希望制】

特別研修

自己啓発

派遣研修

PickUP!

新規採用職員研修

地方公務員制度、地方自治法、公務員倫理、財政・予算書の読み方、社会人としての心得・接遇の基本、情報セキュリティ・庁内システム、戸田市の防災、戸田市の歴史と将来像、ボートレース戸田 など

2年目職員研修

職場のマナーアップ・仕事の進め方、戸田市の防犯、市民との協働について、文書作成能力向上、保育園または福祉イベントでの現場体験学習

3年目職員研修

コミュニケーション能力向上、法制執務、財政、情報公開・個人情報保護

入庁してから抱える不安を解消!!

フレッシュトレーニング

新規採用職員のみなさんは、大きな希望と抱負を持っていると同時に、初めて経験する未知の世界に対する不安を抱えていると思います。

その不安を解消することで、一日も早く職場に適応し、能力を発揮していただくために、配属先で半年間、先輩職員がマンツーマンでサポートします。

戸田市の福利厚生

共済組合加入

短期給付

病院受診時の医療費や出産費等の給付が受けられます。

長期給付

将来の年金給付が受けられます。

福祉事業

人間ドックの助成や住宅購入資金の貸付等を受けることができます。

職員互助会

戸田市職員で構成され、結婚、出産等の場合に給付が受けられます。

休暇制度

年次有給休暇、病気休暇、育児休業等を取得できます。

育児休業取得率
(令和2年度実績)

女性: 100.0%
男性: 39.1%

勤務条件 (令和3年4月1日現在)

(1)勤務時間……原則として午前8時30分から午後5時15分まで
(うち60分休憩時間あり)

(2)休 日……土曜日、日曜日及び祝日並びに12月29日から翌年1月3日

(3)休 暇……年度20日の年次有給休暇、疾病等の場合に与えられる病気休暇、夏季の特別休暇、育児のための育児休業等があります。

※配属部署によっては、上記(1)(2)と異なった勤務時間、休日が適用(変則勤務等)になる場合もあります。また、看護師、消防は夜間勤務があり、上記の勤務体系とは異なります。

健康管理

定期健康診断や健康相談、ストレスチェック等を実施しています。

過去の試験実施状況

令和元年度			
職 種	受験者数(人)	最終合格者数(人)	倍 率
事 務	126	18	7.0
技 術	14	1	14.0
保育士	22	4	5.5
看護師	3	2	1.5
保健師	8	3	2.7
消 防	15	5	3.0

令和2年度			
職 種	受験者数(人)	最終合格者数(人)	倍 率
事 務	265	21	12.6
技 術	30	4	7.5
保育士	31	4	7.8
看護師	3	2	1.5
保健師	—	—	—
消 防	72	5	14.4

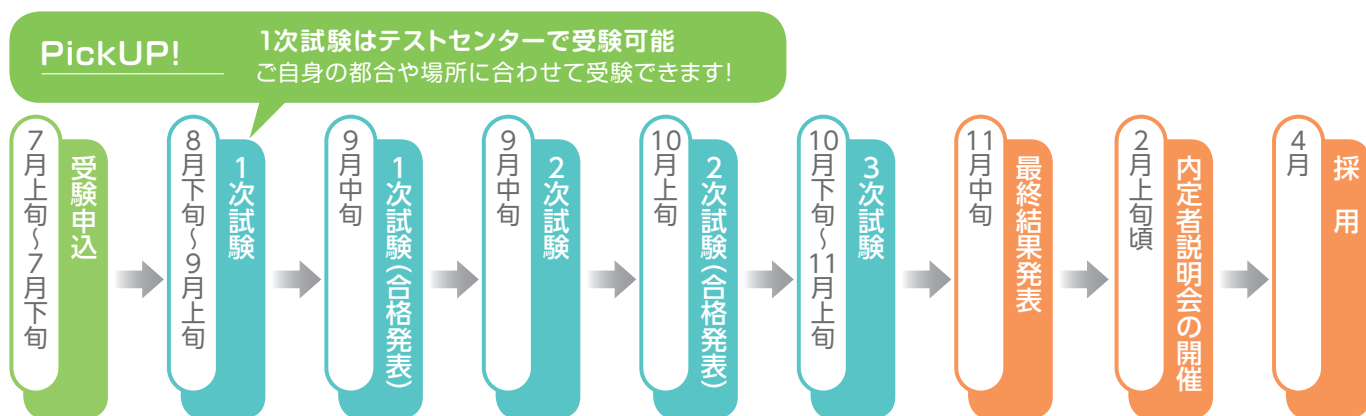
(4)給 与

①初任給(地域手当を含む)

職 種	最終学歴	月額(円)	備 考
事 務 技 術 保育士	大学卒	207,570	・初任給は、職務経験等の経歴に応じて加算される場合があります。
	短大卒	188,870	
	高校卒	176,110	
看護師	短大3卒	220,770	・採用されるまでに給与改定等があった場合は、その定めるところによります。
保健師	大学卒	207,570	
	短大3卒	200,420	
消 防	大学卒	215,050	
	短大卒	200,420	
	高校卒	182,490	

②諸手当：期末・勤勉(賞与)、扶養、通勤、住居、超過勤務等の手当が支給要件に応じて支給されます。

採用までの流れ



採用試験に関するQ&A

Q. 年齢、性別、出身地などで有利・不利はありますか？

A. 年齢や性別、出身地などの差異による有利・不利はありません。

Q. 受験案内の試験区分の上級試験は大学卒業(見込み)でないと受験できないのですか？

A. 受験資格(年齢等)を満たしていれば、学歴に関係なく受験することが可能です。

Q. 同一試験日の試験について、複数の職種を受験申込みできますか？

A. 同一試験日の複数職種の申込みはできません。職種を1つ選択して申込みをしてください。



戸田市採用HP



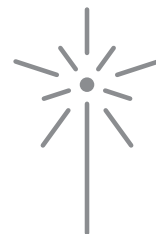
Facebook



Twitter



YouTube



お問い合わせ

戸田市 総務部 人事課 人事担当

〒335-8588 埼玉県戸田市上戸田1-18-1 ☎048-441-1800 (内線511)

URL : <http://www.city.toda.saitama.jp/soshiki/153/jinji-saiyou-top.html>

E-mail : saiyo@city.toda.saitama.jp

