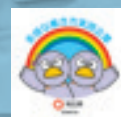


Go Future

戸田で輝く 戸田が輝く



戸田市職員採用2020
TODA CITY RECRUITING



戸田で輝く君が見たい

戸田市は、市民の平均年齢が埼玉県内一若く、人口減少社会にあっても人口が増え続ける、高いポテンシャルを有するまちです。この伸びゆく戸田を更に輝かせるためには、来るべき将来をしっかりと見据え、新たな挑戦に臆することなく、まちづくりに取り組んでいかなければなりません。

私は、市政運営に対する基本姿勢として「対話」「正直」「全力」を掲げています。これは、「まちを愛する全ての人々と想いを共有し、共に汗を流していくこと」がまちづくりに重要であると考えているからです。戸田市にはチャンスが無限に広がっています。皆さんのやる気と柔軟な発想が、このまちには必要です。

私たちと一緒に、戸田の未来を築いていきましょう。あなたのチャレンジを待っています。



戸田市長
菅原文仁

知ってほしい 戸田市のイイトコ

戸田市データ

人口 …………… 140,884人(R2.6.1現在)
世帯数 ……… 66,451世帯(R2.6.1現在)
面積 …………… 18.19km²
市制施行 …… 昭和41年10月1日
職員数 ……… 919人(R2.4.1現在)
(特別職・再任用短時間職員を除く)



41.1 歳 市民平均年齢 (埼玉県内1位の若さ)

県内で25年連続1位の若さです。「住みよさランキング(東洋経済新聞社)」でも県内1位として評価されており、住みやすく、子育て世代を中心に選ばれているまちです。



持続可能な都市

国連が定める持続可能な開発目標SDGs[※]に叶う街づくりに取り組んでいる都市ランキングで、首都圏4位、全国12位に選ばれました。環境保全活動に力を入れてきたことや、子育て支援への積極的な取り組みが評価されています。



※SDGs…Sustainable Development Goalsの略

1.24 財政力指数 (埼玉県内1位)

財政力指数とは、「標準的な税収」÷「行政事務の必要経費」の過去3年間の平均値で、数値が高いほど財政状況に余裕があるとされています。「脱借金体質」「弾力性・自主性」「財政力」「財政基盤」の評価項目を指標とした「財政健全度ランキング(東洋経済新報社)」でも県内1位の評価を得ています。



公民連携窓口 の設置

民間企業等が持つ資源や特色、ノウハウ等をいかした提案を募集し、複雑化する行政課題や地域問題等を迅速かつ柔軟に解決するための窓口「公民連携ファーム」を設置しています。



ずっと残したい 戸田市のイトコ

戸田市には、誇れる地域資源がたくさんあります。職員も、スタッフとして従事し、市民とともに各イベントを盛り上げています。イベント開催までの準備は大変ですが、成功したときには大きな達成感とやりがいを感じることができます。あなたも戸田市職員の一員として、大切な地域資源を未来に残していきませんか。

戸田橋花火大会

「戸田橋花火大会」は、東京都板橋区と同時開催され、荒川を挟んで兩岸併せて約13,000発の花火が打ち上がります。約45万人が訪れ、まち全体が花火の光と音に包まれ一体となる、戸田市が誇るイベントの一つであり、ここに住まう人々のまちの愛着が育まれる大切なものです。



戸田ふるさと祭り

戸田の夏の風物詩として、1975年(昭和50年)から開催されている歴史あるお祭りです。開催に当たっては、市民の皆様で構成される「戸田ふるさと祭り実行委員会」で企画・運営がされています。「流し踊り」をはじめ、屋内外のステージでは様々なイベントが開催され、令和元年度は、2日間で延べ約65,000人の方に来場いただきました。



戸田マラソン

彩湖・道満グリーンパークで開催している市の一大スポーツイベントです。2km、5km、10km、ハーフの部に分かれており、彩湖周辺の自然豊かな景色や風を感じながら走ることができます。家族で走れるファミリーの部もあり、老若男女問わず楽しめるイベントとなっています。



ここからはじまる
戸田での新たな一歩を支えます



事務

市民課
若山 恵 主事
平成29年度採用



Daily Schedule

8:15 ▶ 出勤	13:00 ▶ イベント準備
8:30 ▶ メール・スケジュール確認	15:30 ▶ 業者とシステムの打合せ
9:00 ▶ 窓口業務	17:45 ▶ 退庁
12:00 ▶ 昼食	

現在の仕事内容について

マイナンバーカードを交付する窓口業務と、マイナンバーカードを利用してコンビニエンスストアで住民票等の証明書が取得できる市民サービスの管理業務に携わっています。

魅力、やりがいについて

市民課は、市役所の中でも市民と接する機会が多い課です。職員一人ひとりの窓口や電話での対応が市のイメージに繋がるため、責任も大きいですが、だからこそ、市民のニーズに合わせた最適な手続き方法を案内できたときには、感謝の言葉を直接聞ける機会も多く、やりがいを感じています。

受験生へのメッセージ

市役所職員の仕事は、戸田市を支え、よりよくする、とてもやりがいのある仕事です。また、業務は多岐にわたり、日々の勉強など努力が欠かせませんが、自分を成長させることができます。皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています。



ねばり強さとスピード感で
まちの未来を創ります

現在の仕事内容について

市民の方々が安全で快適に移動できる道路空間をつくるために、都市計画に沿って道路を拡幅するための用地の取得、自転車レーン等のネットワーク計画の改定、整備に必要な補助金の申請等を行っています。

魅力、やりがいについて

長い時間をかけて沿道の方々の協力を得ながら取り組む用地取得と、スピード感を持って市民のニーズに応じていく自転車レーン等のネットワーク計画の改定、それぞれ将来を見据えて取り組めることにやりがいを感じます。また、業務を通じて、土地の評価や建物等の調査、税や登記など、幅広い専門知識を身につけられることも魅力です。

職場の雰囲気について

常に誰かが現場に出ており、市民の声に迅速に対応するという、フットワークの軽さが特徴だと思います。



また、担当の内外にかかわらず、分からないことを質問するととても親身に応えてもらえるため、安心して働けます。



道路河川課

立石 万里子 技師
平成27年度採用

技術
(建築)



Daily Schedule

8:15 ▶ 出勤	15:00 ▶ 法務局への登記簿交付申請
9:00 ▶ 担当内打合せ	16:30 ▶ 委託業務の発注資料作成
10:00 ▶ 地権者への説明	18:00 ▶ 退庁
12:00 ▶ 昼食	
13:00 ▶ 用地交渉記録作成	

日常の当たり前を支える それが私の仕事です



技術
(土木)

水道施設課

玉置 太洋 技師

平成28年度採用



Daily Schedule

8:00 ▶ 出勤、メール等確認	12:00 ▶ 昼食
8:30 ▶ 課内ミーティング	13:00 ▶ 現地調査・測量
9:00 ▶ 設計確認	15:30 ▶ 工事書類の確認
10:30 ▶ 現場立会い	18:30 ▶ 退庁

現在の仕事内容について

古くなった配水管の更新工事と未配管地域への新設工事設計委託業務や工事監督、他課からの依頼による布設替え工事や消火栓の改良・修繕の実施をしています。その他、漏水や濁り水の通報に伴う現地確認や修理手配等の対応も行います。

今までの仕事で印象に残っていることや 大変だったことについて

道路の漏水による緊急の修理が夜までかかりましたが、修理後、近隣の方から感謝の言葉をいただいたことはとても印象に残っています。また、配水管更新工事で、工事に伴う濁り水を防ぐため、上司・先輩職員に相談し洗管計画を考え、無事に工事を終えることができ、改めて「報告・連絡・相談」の大切さを実感しました。

受験生へのメッセージ

技術職は、これまで学んだ専門知識を活かすだけではなく、様々な業務に携わりながら学び、経験をつみ成長していかなければなりません。一緒に多くを学び、働くこと楽しみにしています。



子ども達の笑顔と成長が 私の原動力です

現在の仕事内容について

戸外遊びをしたり、室内ではリズム遊び等をしたりして、楽しく過ごしながら、基本的な生活習慣が身に付くよう食事や着替え等の援助をしています。また、保護者の方の支援も行います。

魅力、やりがいについて

子ども達は大人が想像できないような、行動や反応をすることがあり、日々子ども達への関わり方を試行錯誤していく中で保育の面白さを感じます。大切なお子さんを預かる、責任ある仕事なので、大変なこともあります。それ以上に可愛い笑顔に癒され、子ども達の成長を傍で見守れる所は、保育士の魅力であり、やりがいを感じます。

職場の雰囲気について

元気で可愛い子ども達と優しい先輩保育士に囲まれ、笑顔と活気溢れる楽しい職場です。困った時は、先輩保育士が優しくアドバイスやフォローをしてくれるので、失敗を恐れず楽しく自分のやりたい保育に挑戦できます。



保育幼稚園室 喜沢南保育園

茨木 美緒 保育士

令和元年度採用

保育士



Daily Schedule

8:00 ▶ 出勤	12:20 ▶ 絵本・紙芝居を読む
8:30 ▶ ミーティング・園児受け入れ	13:00 ▶ 午睡当番・事務作業
9:00 ▶ クラス保育開始	15:00 ▶ 起床・おやつ・保育室の掃除
11:00 ▶ 排泄・着替え・給食準備	16:30 ▶ クラス保育終了・事務作業
11:20 ▶ 給食	17:30 ▶ 退勤

気持ちに寄り添い
小さな変化も見逃しません



看護師

市民医療センター 診療室
折笠 藍 看護師
平成29年度採用



Daily Schedule

8:00 ▶ 出勤	12:30 ▶ おむつ交換・検温・残りのケアなど
8:30 ▶ 夜勤者からの申し送り	15:00 ▶ 電子カルテの実施確認・翌日の指示受け
9:00 ▶ 検温・点滴・検査・処置など	16:00 ▶ 夜勤者への申し送り
11:00 ▶ 患者様の昼食準備	16:30 ▶ 患者様の夕食準備と食事介助
11:30 ▶ 昼食	17:30 ▶ 退勤

現在の仕事内容について

今年度から病棟を担当しています。病棟では、入院中の患者様の退院支援や緩和ケアを医師や他部署と連携しながら24時間2交代勤務で行っています。

魅力、やりがいについて

入院中の患者様に寄り添い、信頼関係を築いていくことで小さな異変にも気づくことができます。また、病棟スタッフで情報共有をし、継続したケアを行っていくことが大切になります。患者様からの「ありがとう」の一言で看護師としての充実感と大きなやりがいを感じるとともに、自分自身も成長していけると考えています。

職場の雰囲気について

日々の業務は声を掛け合い、情報共有をしながら助け合い、和気あいあいとした明るい雰囲気です。もちろん、業務をしていく上で楽しいことばかりではありませんが、わからないことや困ったことがあれば、一緒に考え、アドバイスをくれる頼もしい上司や先輩方がいます。



「あなたがいてよかった」
その一言が大きな励みです

現在の仕事内容について

現在は救急隊に所属しています。主な業務は、急病や交通事故など様々な現場で、容態に適した処置を行い適切な病院へ搬送する救急出場です。また、市民向けの救命講習を開催し、心肺蘇生法を指導しています。

今までの仕事で印象に残っていることや
大変だったことについて

現場での力仕事や訓練などで男性職員との差を痛感し不安に思うこともありましたが、周りの先輩方に助けられ「女性だから」という理由で区切りをつけるのではなく、積極的にコミュニケーションを取り、助け合いながら活動しています。救急現場では、迅速な処置や対応が求められますが、患者さんの不安や心配を取り除くよう心掛けています。

受験生へのメッセージ



消防業務は、消火・救助・救急活動に加え、総務・予防・警防業務など様々な業務があり、やりがいのある仕事で性別関係なく、女性職員も活躍しています！市民の安心・安全を守るために一緒に頑張りましょう。



消防第3課

田澤 可子 消防士
平成29年度採用

消防



Daily Schedule

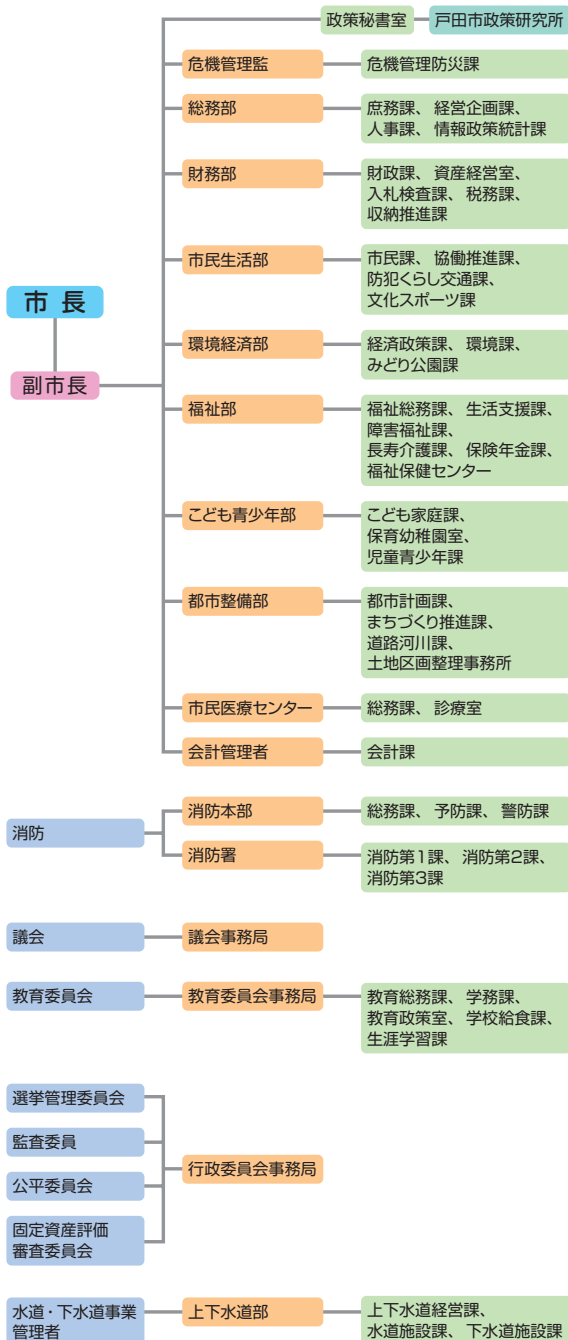
8:30 ▶ 大交代・車両点検	16:00 ▶ 小隊訓練
9:00 ▶ 体操・出場訓練	19:00 ▶ 車両点検・夕食
10:00 ▶ 書類作成・救急出場	21:00 ▶ 通信指令業務
12:00 ▶ 昼食	0:00 ▶ 仮眠
13:00 ▶ 救命講習	8:30 ▶ 大交代

私達こんな仕事を しています！

気になる仕事内容をPick up!

戸田市行政組織図

(令和2年度)



市民のみさんと一緒に、
戸田市の防災を支えます!

危機管理防災課 (事務職)



危機管理防災課では、防災意識の啓発や防災施設の整備等の事業を担当しています。

年に1度「戸田市総合防災訓練」を実施したり、「戸田市ハザードブック」の内容をもとにした防災講座を開いたりして、防災意識の醸成に努めています。

また、市民の方々に災害情報を伝える防災行政無線や防災情報メールサービス、災害時に使用する防災備蓄倉庫や避難所の整備等を行っています。

ひとやまちを守る重要な役割を担う部署であり、日々やりがいを持って仕事に打ち込むことができる場所です。

公共施設をより快適に利用できるよう、
取り組んでいます。

資産経営室 (技術職 (建築))

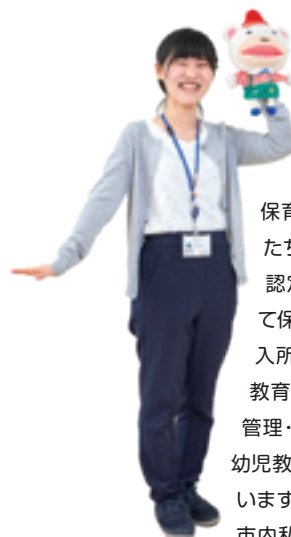
資産経営室は、再編担当・保全担当・管理担当の3つの担当に分かれており、市民の方が公共施設を安心安全で快適に利用できるよう、計画的に施設の建て替えや改修工事を実施しています。また、市有地の管理も行っており、幅広い業務を担当しています。

市役所庁舎をはじめ、市立小中学校や文化会館、スポーツセンター等、大勢の方が利用する施設の工事に関わることができ、責任は大きいです。工事が完了したときの達成感は大きく、とてもやりがいのある仕事です。



子どもたちや子育て世代の方々、
保育現場を支える仕事です。

保育幼稚園室 (事務職)



保育幼稚園室は、保育園で保育士として直接子どもたちや保護者の方々に関わる仕事と、市役所で入所認定担当、管理・給付担当、指導・監査担当に分かれて保育現場を支える仕事があります。

入所・認定担当では、保育園の申し込みや選考、幼児教育・保育の無償化に伴う認定を行っています。

管理・給付担当では、保育園に対する補助金や運営費、幼児教育・保育の無償化に伴う保育料等の給付を行っています。指導・監査担当では、公立保育園の運営管理や、市内私立保育園が適切な運営をしているか検査を行

っています。様々な業務を通して、子どもたちや保護者の方々、そして保育現場をサポートしています。

若手職員が
本音で語る

2年目職員座談会



技術職(土木)
堀田 宏信
(都市計画課)



事務職
三室 俊介
(情報政策統計課)



事務職
谷田部 早紀
(障害福祉課)



事務職
渡部 采夏
(保険年金課)

入庁2年目の職員に、自分の経験談を語ってもらいました。

戸田をより良いまちにしたいと思った

堀田：みんなが戸田市を選んだ理由は何だったの？

三室：出身が戸田だから、小さい頃から戸田市のふるさと祭りや花火大会に行っていて、思い入れがあったんだよね。だから、今度は、自分が戸田市を支えていきたいと思ったことがきっかけかな。

谷田部：私は、いとこが戸田に住んでいて、地元以外に親しみがある場所が戸田だったから選んだよ。

堀田：自分は、戸田市にゆかりはなかったけど、大学生の時、課題レポートで戸田市の橋などを研究したことで、戸田市のことを知ったんだ。住環境や自然環境が良いところを見て、もっと戸田市を知りたい、もっと良いまちにしたいと思って選んだんだ。

渡部：私は、元々市役所の福祉の業務に興味を持っていたんだけど、採用説明会で戸田市職員の方の言葉や姿を見て、こんな職員になりたいと思って戸田市を選んだよ。

要点を絞って試験対策

谷田部：公務員試験の勉強はどうやっていた？

三室：自分は前職があって、勉強できる時間が限られていたから、苦手な分野に要点を絞って勉強をしていたよ。あとは、電車の中でテキストみたりして、空いた時間を使って勉強していたよ。

谷田部：堀田君は、技術職だけど、どんな対策をしたの？

堀田：技術職は専門試験があるんだけど、公務員試験を実際に受けた友達や先輩から、どんな勉強をすれば良いかを聞いて、対策をしたよ。

渡部：私は、公務員試験対策の参考書を

買って、繰り返し問題を解いて勉強していたよ。

谷田部：私も参考書を買って、繰り返し勉強していたな。あとは、面接が不安だったから、想定される質問を調べて、その答えを考えていたよ。

三室：話しているうちに、質問とは違う答えになってしまうことがあるから、質問内容をしっかりと意識して答えることも大事だよ。

堀田：自分は、絶対に嘘はつかないで、ありのままで答えることを意識していたよ。嘘ついてはばれちゃうからね。(笑)

一対一のサポートで充実した研修

三室：入庁する前、不安じゃなかった？

堀田・谷田部・渡部：不安だった。

三室：自分は、前職が民間企業だったから、全く違う環境でやっていけるか不安があったよ。渡部さんは、新卒で入庁して不安があった？

渡部：仕事の基本的なやり方や電話対応などが全然わからなかったから、できるのか不安があった。

三室：でも、**新規採用職員研修**★で、公務員として働く基礎的なところを学ぶことができるよね。

谷田部：確かに、幅広い内容を教えてくれるし、実際の業務にも活かされているよね。

三室：研修の後、実際に配属先で業務する際に、先輩職員がマンツーマンで指導する**フレッシュトレーニング**★があったけど、どうだった？

堀田：初めは、トレーナーがどんな先輩かわからないから、不安だったけど、実際はとても優しく、仕事でわからないことも、マンツーマンだから聞きやすいし、フレッシュトレーニングがあって良かった





なと思った。

谷田部：前の会社では、フレッシュトレーニングのような制度がなかったから、手厚いなと思ったし、安心だった。

気軽に相談できる良い雰囲気

渡部：それぞれ職場の雰囲気はどんな感じ？

谷田部：私の課は職員の仲が良く、雰囲気もとても良いから、仕事でもわからないことを聞きやすいよ。仕事以外でも、先輩とご飯に行くこともあるよ。

三室：入庁前は、公務員は固いイメージがあったけど、しっかり業務をしつつ、合間に雑談も出たり、楽しく仕事ができているよ。

堀田：自分の課も、メリハリがあって、課内の雰囲気がとても良くて仕事やりやすいよ。実際に働いてみて、「公務員は固い」というイメージが払拭されたな。



渡部：保険年金課は、問い合わせが多い課だから、仕事中はバタバタしているけど、困ったことがあったら親身に相談のってくれる先輩が多いから、とても良い雰囲気

だと思っているよ。職場の上司は、相談しやすい？

谷田部：困ったことや緊急で対応が必要な案件があったときに、すぐに相談できて、アドバイスをもらえるから助けられているよ。

三室：配属当初は、わからないことを何でも聞いていたけど、その都度、色々教えてくれて、しっかりと育てようとしてくれているんだなと感じたな。

堀田：自分の上司は、他課の業務のこともわかっていて、すごいなと思うし尊敬しているよ。

渡部：初めは質問の仕方もわからなかったけど、こちらの質問の意図をしっかりとくみ取って答えてくれるよね。



新人でも責任ある業務でやりがい

堀田：戸田市で働く魅力は何だと思う？

三室：戸田市は、色々なイベントがあるから、それに応援職員として参加できることが楽しいし、普段関わらない職員とも交流できるところに魅力を感じているよ。

谷田部：私は、市役所職員の皆さんが話しやすいというのが戸田市で働く魅力だと思うな。

堀田：配属されてすぐに、自分が主担当の業務を任されて、新人に任せてもらえるのはすごいなと思ったし、先輩や上司が自分の意見や説明をしっかりと聞いてくれて、働いていてやりがいを感じられるところが魅力だと思う。

渡部：入庁2年目で、まだまだわからないことがあるけど、同じ課の先輩はもちろん、業務に関わる他課の方も、優しく聞きやすい環境が戸田市の魅力だと感じているよ。

最後に一言

谷田部：福祉の業務は、市民の困りごとを聞いて、それを支援に結び付けられるところにやりがいがあるよ。

三室：戸田市には魅力がたくさんあるから、いろんな人に知ってもらいたいな。

渡部：就職活動大変だと思うけど、たくさんの人に受験してほしいね。

堀田：後輩ができたならやる気も出るしね。(笑)



★Pick UP!

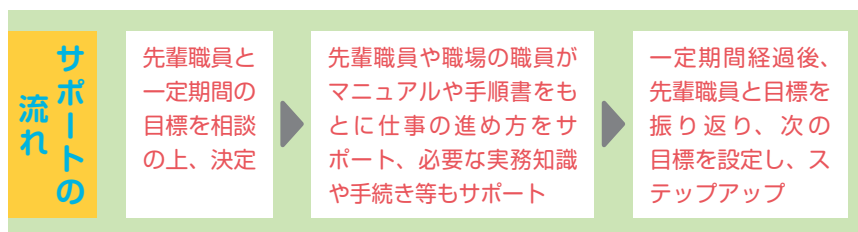
新規採用職員研修

パワーアップ研修【階層別】

フレッシュトレーニング

配属後、先輩職員がマンツーマンでサポート！

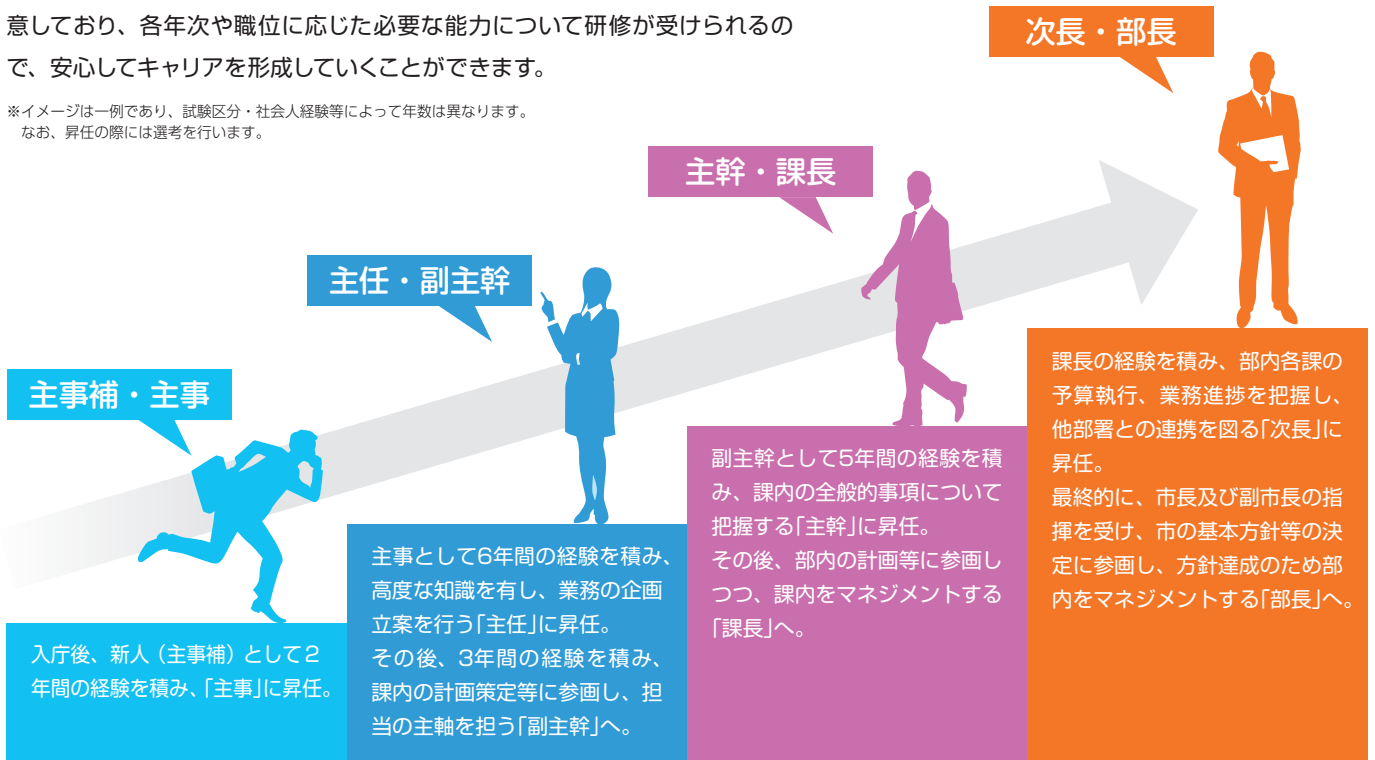
入庁後、約2週間にわたり、地方公務員法や、窓口対応時の接遇など公務員として働く基礎を学びます。「入庁後どんな仕事をするんだろう。」「窓口対応の仕方がわからない。」そんな不安を解消し、配属後の業務に活かせる内容を揃えていますので、安心してください！



入庁後のキャリアイメージ

皆さんが戸田市でどのようにステップアップしていくのか、そのキャリアイメージをご紹介します。入庁後は、常に未来を見据え、スキルを磨くことが大切です。戸田市では、充実した職員研修を用意しており、各年次や職位に応じた必要な能力について研修が受けられるので、安心してキャリアを形成していくことができます。

※イメージは一例であり、試験区分・社会人経験等によって年数は異なります。
なお、昇任の際には選考を行います。



戸田市の福利厚生

共済組合加入

短期給付

病院受診時の医療費や出産費等の給付が受けられます。

長期給付

将来の年金給付が受けられます。

福祉事業

人間ドックの助成や住宅購入資金の貸付等を受けることができます。

職員互助会

戸田市職員で構成され、結婚、出産等の場合に給付が受けられます。

休暇制度

★ 年次有給休暇、病気休暇、育児休業等を取得できます。



育児休業取得率

(2018年4月1日現在)

女性: 100.0% 男性: 24.1%

男性育児休業取得者の声

入 庁: 平成18年
取得期間: 1回目・6ヶ月 2回目・4ヶ月

育児休業取得のきっかけ

育児休業については、妻の出産直後の身体的負担や精神的不安の軽減、また二人目の際は上の子のケアも必要と考え、妊娠が判明した時から取得を検討していました。時期や期間については、業務の状況や影響を考慮した上で決めましたが、何より職場の方々の理解があったことが決め手だったと思います。

育児休業を取得してみて…

初めのうちは子供が泣いている理由もわからず、寝かしつけにも何度も失敗し、心が折れそうになりました。しかし、そのような育児の壮絶さを身をもって知ることができたのと同時に、乳児期のささいな成長の喜びを家族でリアルタイムに共有できたことは、自分の人生の中で何事にも代え難い貴重な時間だったと思います。また、実際にベビーカーを押して外出する機会が増えると、様々な不都合や「あったらいいのにな」があることに気付かされます。その中で行政としてできることは何かを考える良いきっかけとなりました。職務復帰後も育児休業中の気付きや経験を活かし、子育てをする親としての視点を大事にしなが業務にあたっています。

勤務条件 (令和2年4月1日現在)

(1)勤務時間……原則として午前8時30分から午後5時15分まで
(うち60分休憩時間あり)

(2)休日……土曜日、日曜日及び祝日並びに
12月29日から翌年1月3日

(3)休暇……年度20日の年次有給休暇、疾病等の場合に与えられる病気休暇、夏季の特別休暇、育児のための育児休業等があります。

※配属課所によっては、上記(1)(2)と異なった勤務時間、休日が適用(変則勤務等)になる場合もあります。また、看護師、消防は夜間勤務があり、上記の勤務体系とは異なります。

(4)給 与

①初任給(地域手当を含む)

職 種	最終学歴	月額(円)	備 考
事 務 技 術 保 育 士	大学卒	207,570	・初任給は、職務経験等の経歴に応じて加算される場合があります。
	短大卒	188,870	
	高校卒	176,110	
看護師	短大3卒	220,770	・採用されるまでに給与改定等があった場合は、その定めるところによります。
消 防	大学卒	215,050	
	短大卒	200,420	
	高校卒	182,490	

②諸手当：期末・勤勉(賞与)、扶養、通勤、住居、超過勤務等の手当が支給要件に応じて支給されます。

健康管理

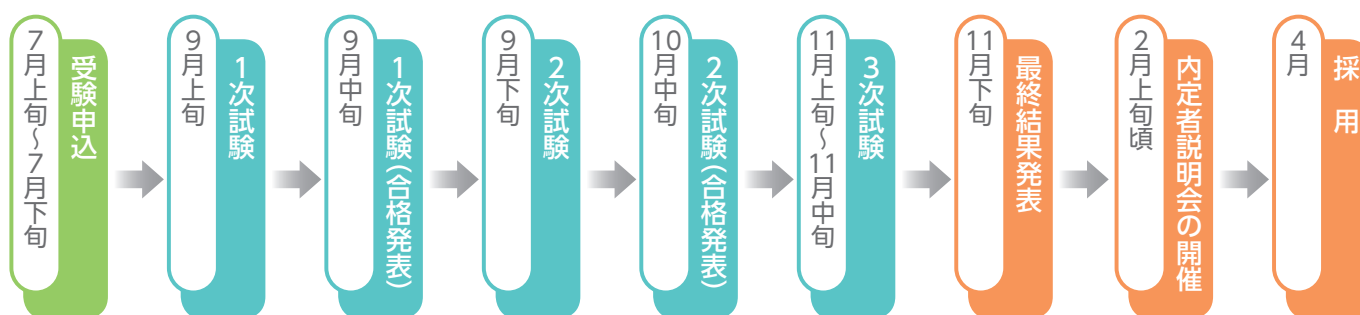
定期健康診断や健康相談、ストレスチェック等を実施しています。

過去の試験実施状況

平成30年度			
職 種	受験者数(人)	最終合格者数(人)	倍 率
事 務	138	21	6.6
技 術	17	4	4.3
保 育 士	31	7	4.4
看護師	1	1	1.0
消 防	29	5	5.8

令和元年度			
職 種	受験者数(人)	最終合格者数(人)	倍 率
事 務	126	18	7.0
技 術	14	1	14.0
保 育 士	22	4	5.5
看護師	3	2	1.5
消 防	15	5	3.0

採用までの流れ



採用試験に関するQ&A

Q. 年齢、性別、出身地などで有利・不利はありますか？

A. 年齢や性別、出身地などの差異による有利・不利はありません。

Q. 受験案内の試験区分の上級試験は大学卒業(見込み)でないと受験できないのですか？

A. 受験資格(年齢等)を満たしていれば、学歴に関係なく受験することが可能です。

Q. 同一試験日の試験について、複数の職種を受験申込みできますか？

A. 同一試験日の複数職種の申込みはできません。職種を1つ選択して申込みをしてください。



Rowing into the future of TODA

お問い合わせ



戸田市 総務部 人事課 人事担当

〒335-8588 埼玉県戸田市上戸田1-18-1

☎048-441-1800(内線511)

URL : <http://www.city.toda.saitama.jp/soshiki/153/jinji-saiyou-top.html>

E-mail : saiyo@city.toda.saitama.jp

