

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------|--------------|----|----|----|------------------|-------|----|----|----|----|----|--------|-----|------------|--|
| 事務事業名 | 21152 労働対策事業 | | | | | | | | | | | | | | |
| 担当組織 | 環境経済部 | | | | | 経済政策課 | | | | | 担当 | 労働農政担当 | | | |
| 組織コード | R1 | 15 | 01 | 00 | 会計・款・項・目・大事業・中事業 | R1 | 01 | 05 | 01 | 01 | 01 | 01 | 記入日 | 令和元年 5月21日 | |
| | H30 | 15 | 01 | 00 | | H30 | 01 | 05 | 01 | 01 | | | | | |

1. 事務事業の概要

| | | |
|--------------|--|-------------------|
| 総合振興計画上の位置づけ | | 実施計画候補 |
| 基本目標 | 06 活力と賑わいを創出できるまち | ● 対象 ○ 対象外 |
| 分野 | 01 産業創出・育成 | |
| 施策 | 67 労働環境の整備 | |
| 事業期間 | 平成16年度～令和2年度 | |
| 根拠法令通達等 | 戸田市中小企業退職金共済掛金補助要綱・戸田市補助金等交付規則・職業安定法・雇用対策法・戸田市地域職業相談室設置要綱・勤労者福祉向上助成金交付要綱・戸田市勤労者住宅資金融資要綱 | 関連計画 施政方針 |
| 事業区分 | ○ 法定受託事務 ○ 自治事務のうち義務的なもの ● 自治事務のうち任意のもの | |
| 対象 | 就職を希望する人、勤労者 | |
| 事業目的 | <ul style="list-style-type: none"> ・就職希望の早期就職を支援するため、講座や相談体制の充実を図る。 ・市内勤労者の福利厚生の上昇や労働環境整備のための施策を実施する。 | |
| 事業内容 | <ul style="list-style-type: none"> ・就職支援セミナーや就職支援相談、ハローワーク川口と連携した戸田市ふるさとハローワークの運営。 ・国中退共加入した事業者に対する掛け金の一部の補助、労働団体を通じた労働者福祉への補助。 | |
| 実施主体 | <input checked="" type="checkbox"/> 市による単独直営 <input type="checkbox"/> 委託 (<input type="checkbox"/> 3セク・財団 <input type="checkbox"/> 企業 <input type="checkbox"/> 市民・NPO) <input checked="" type="checkbox"/> 協働・協力 (ハローワーク等) | |

2. 実施結果

| 事業の予算・実績 | 事業内容 | 平成30年度 | 令和元年度 | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度 |
|----------|---------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| | | 執行額(千円) | 予算額(千円) | 計画額(千円) | 計画額(千円) | 計画額(千円) |
| | 事業内容 | 就職支援講座、労働セミナー、就職支援相談、労働団 | 就職支援講座、労働セミナー、就職支援相談、労働団 | 就職支援講座、労働セミナー、就職支援相談、労働団 | 就職支援講座、労働セミナー、就職支援相談、労働団 | 就職支援講座、労働セミナー、就職支援相談、労働団 |
| | 事業費 | 59,714 | 79,625 | 66,425 | 66,425 | 66,425 |
| 財源内訳 | 国庫支出金 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 県支出金 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 起債 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | その他 | 50,001 | 50,001 | 50,001 | 50,001 | 50,001 |
| | 一般財源 | 9,713 | 29,624 | 16,424 | 16,424 | 16,424 |
| | 人件費 | 18,285.64 | 14,055.38 | 14,055.38 | 14,055.38 | 14,055.38 |
| 投入人員 | 常勤職員 | 2.68人 | 2.06人 | 2.06人 | 2.06人 | 2.06人 |
| | 非常勤職員 | 0.46人 | 0.15人 | 0.15人 | 0.15人 | 0.15人 |
| | 事業費+人件費 | 78,000 | 93,680 | 80,480 | 80,480 | 80,480 |

| 目標達成状況 | 指標名 | 単位 | 説明・算定式 | H29目標 | H30目標 | R1目標 |
|--------|--------------------|----|-----------------|-------|-------|-------|
| | | | | H29実績 | H30実績 | R1実績 |
| 活動① | 講座・研修会・セミナー等の開催数 | 回 | 左記の催事の年間開催数 | 30 | 25 | 28 |
| | | | | 22 | 28 | - |
| 活動② | 戸田市ふるさとハローワーク求職者数 | 人 | 求職登録した年間延べ人数 | 1,100 | 1,100 | 1,100 |
| | | | | 1,149 | 1,212 | - |
| 成果① | 講座・研修会・セミナー等への参加人数 | 人 | 左記の催事への年間参加延べ人数 | 400 | 250 | 300 |
| | | | | 220 | 415 | - |
| 成果② | 国の中退共加入への補助 | 件 | 補助した件数 | 120 | 120 | 120 |
| | | | | 128 | 124 | - |

| | |
|-----------|--|
| 目標達成状況の分析 | <p>A：活動・成果ともに達成した。</p> <p><判断理由> セミナーや研修会では、新たに企業向けの働き方改革関連セミナーを実施したことにより、開催回数および参加人数が増加した。 戸田市ふるさとハローワークでの求職者数についても、一部を除き各年代で増加しており、目標を上回る数値となった。 国の中退共加入への補助も、前年度を下回ったものの、目標を上回る数値となった。</p> |
|-----------|--|

3. 評価結果

| | | | | |
|-----------|------|------|------|---|
| 施策への貢献度 | 評価結果 | | | 施策の目標達成に向けて貢献しているか。 |
| | 28年度 | 29年度 | 30年度 | A：施策の目標達成に大いに貢献している。 |
| | A | B | A | <p><判断理由></p> <p>PCセミナー等、就職に必要なスキルを習得するためのセミナーではキャンセル待ちが発生する等、求職者のニーズに合わせたセミナーを実施している。</p> <p>戸田市ふるさとハローワークでの求職者数は昨年より増となっており、市民の求職活動の利便性向上に貢献している。</p> |
| 経費水準 | 評価結果 | | | 事業費・人件費の水準は適正か。 |
| | 28年度 | 29年度 | 30年度 | A：経費の精査が十分になされている。 |
| | A | A | A | <p><判断理由></p> <p>戸田市ふるさとハローワークについては、相談員の人件費を国が負担し、施設に関する維持管理料は市が負担と、費用の分担がなされており、十分に精査されているといえる。</p> |
| 事業手法 | 評価結果 | | | 事業手法は適正か。 |
| | 28年度 | 29年度 | 30年度 | B：事業手法は適正な内容である。 |
| | A | B | B | <p><判断理由></p> <p>セミナーや就職支援相談については、チラシやホームページ等を活用した周知により一定数の参加者及び相談者があり、適正に実施できていると判断できる。</p> |
| 受益・負担の公平性 | 評価結果 | | | 受益の公平性と負担の適正化は図られているか。 |
| | 28年度 | 29年度 | 30年度 | B：受益・負担は適正な範囲である。 |
| | B | B | B | <p><判断理由></p> <p>就職支援セミナーや就職支援相談については、受講者及び相談者の大半を市民が占めていることに加え、求職者という立場を考慮すると、受益者負担としては適正な範囲と判断できる。</p> |

4. 平成30年度中に実施した見直し内容

| | |
|--------|--|
| 見直し内容 | 働き方改革関連の企業向けセミナーとして、イクボスセミナーと身近な働き方改革セミナーを新たに実施した。 |
| 見直しの効果 | 働き方改革関連の企業向けセミナーを新たに実施することで、雇用する企業側の意識啓発が図られた。イクボスについても周知が図られ、働きやすい職場づくりの推進につながった。 |

5. 今後の方針

| | |
|---------|--|
| 事業の方向性 | <input type="radio"/> 1 現状で継続 <input checked="" type="radio"/> 2 拡大して継続 <input type="radio"/> 3 縮小して継続 <input type="radio"/> 4 他事業と統合 <input type="radio"/> 5 休止 <input type="radio"/> 6 その他見直し <input type="radio"/> 令和2年度で終了 <input type="radio"/> 令和元年度で終了 <input type="radio"/> 平成30年度で終了 |
| | <p><判断理由></p> <p>女性職場環境整備補助金を新たに創設し、令和元年度から3年間実施する。</p> <p>また、企業が求める原状に則した支援体制構築を目的とし、市内全域の事業者を対象に、中小企業が抱える課題やニーズを把握するための基礎調査（企業現状調査）を、令和元年度に実施し、令和2年度以降は、市内全事業所のニーズに対応する施策を展開していくことから、事業を拡大する。</p> |
| 今後の取組方針 | <p>女性をはじめ、誰もが働きやすい職場環境づくりを推進するため、企業向けセミナーの実施を引き続き実施するほか、女性職場環境整備補助金により、ハード面の整備、イクボス事業によりソフト面の整備を実施する。</p> <p>中退共掛金補助については現状のまま継続し、状況を見ながら今後の方針について検討を行っていく。</p> <p>企業現状調査の結果に基づき、新たな施策等を検討するとともに、事業者が市に対して求める支援体制構築に向けてスピード感を持って進めていく。</p> |

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------|--------------------------|----|----|----|------------------|-------|----|----|----|----|----|--------|-----|------------|--|
| 事務事業名 | 21341 中小企業従業員退職金等福祉共済積立金 | | | | | | | | | | | | | | |
| 担当組織 | 環境経済部 | | | | | 経済政策課 | | | | | 担当 | 労働農政担当 | | | |
| 組織コード | R1 | 15 | 01 | 00 | 会計・款・項・目・大事業・中事業 | R1 | 05 | 01 | 01 | 01 | 02 | 01 | 記入日 | 令和元年 5月20日 | |
| | H30 | 15 | 01 | 00 | | H30 | 05 | 01 | 01 | 01 | 02 | 01 | | | |

1. 事務事業の概要

| | | | | | | | | | | | | | |
|--------------|--|----------------|--|--|--|--------------|--|--|--|--------|--|--|--|
| 総合振興計画上の位置づけ | | | | | | | | | | 実施計画候補 | | | |
| 基本目標 | 06 | 活力と賑わいを創出できるまち | | | | | | | | ○ 対象 | | | |
| 分野 | 01 | 産業創出・育成 | | | | | | | | ● 対象外 | | | |
| 施策 | 67 | 労働環境の整備 | | | | | | | | | | | |
| 事業期間 | 昭和45年度～平成29年度 | | | | | | | | | | | | |
| 根拠法令 通達等 | 戸田市中小企業従業員退職金等福祉共済条例 戸田市中小企業従業員退職金等福祉共済条例施行規則 戸田市中小企業従業員退職金等福祉共済基金条例 | | | | | 関連計画 施政方針 | | | | | | | |
| 事業区分 | ○ 法定受託事務 ○ 自治事務のうち義務的なもの ● 自治事務のうち任意のもの | | | | | | | | | | | | |
| 対象 | 本共済制度加入市内中小企業事業主（共済契約者）及びその従業員（被共済者） | | | | | | | | | | | | |
| 事業目的 | 中小企業従業員退職金等福祉共済制度運営のため、基金の管理・運用を行い、本共済制度の健全な運営を図る。 | | | | | | | | | | | | |
| 事業内容 | ①本共済制度に加入している市内中小企業事業主（共済契約者）が納める掛金を退職福祉積立金（掛金口）として積み立て、管理・運用を行う。②市からの繰入金等を基金積立金として積み立て、管理・運用を行う。 | | | | | | | | | | | | |
| 実施主体 | <input checked="" type="checkbox"/> 市による単独直営 <input type="checkbox"/> 委託 (<input type="checkbox"/> 3セク・財団 <input type="checkbox"/> 企業 <input type="checkbox"/> 市民・NPO) <input type="checkbox"/> 協働・協力 () | | | | | | | | | | | | |

2. 実施結果

| 事業の 予算・実績 | 事業内容 | | 平成30年度 執行額(千円) | 令和元年度 予算額(千円) | 令和2年度 計画額(千円) | 令和3年度 計画額(千円) | 令和4年度 計画額(千円) | |
|-------------------|-------------------------------|--|-------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|--------------|
| | 事業費 | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 財源内訳 | 国庫支出金 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | 県支出金 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | 起債 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | その他 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | 一般財源 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 人件費 | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 投入 人員 | 常勤職員 | | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 | |
| | 非常勤職員 | | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 | |
| 事業費+人件費 | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 目標達成 状況 | 指標名 | | 単位 | 説明・算定式 | | H29目標 H29実績 | H30目標 H30実績 | R1目標 R1実績 |
| | 活動① | | | | | | | - |
| | 活動② | | | | | | | - |
| | 成果① | | | | | | | - |
| | 成果② | | | | | | | - |
| 目標達成 状況 の分析 | - : 未設定 <判断理由> ※予算管理シート | | | | | | | |

3. 評価結果

| | | | | |
|-----------|------|------|------|------------------------|
| 施策への貢献度 | 評価結果 | | | 施策の目標達成に向けて貢献しているか。 |
| | 28年度 | 29年度 | 30年度 | －：未設定 |
| | － | － | － | <判断理由> |
| 経費水準 | 評価結果 | | | 事業費・人件費の水準は適正か。 |
| | 28年度 | 29年度 | 30年度 | －：未設定 |
| | － | － | － | <判断理由> |
| 事業手法 | 評価結果 | | | 事業手法は適正か。 |
| | 28年度 | 29年度 | 30年度 | －：未設定 |
| | － | － | － | <判断理由> |
| 受益・負担の公平性 | 評価結果 | | | 受益の公平性と負担の適正化は図られているか。 |
| | 28年度 | 29年度 | 30年度 | －：未設定 |
| | － | － | － | <判断理由> |

4. 平成30年度中に実施した見直し内容

| | |
|--------|----------|
| 見直し内容 | ※予算管理シート |
| 見直しの効果 | ※予算管理シート |

5. 今後の方針

| | |
|---------|---|
| 事業の方向性 | <input type="radio"/> 1 現状で継続 <input type="radio"/> 2 拡大して継続 <input type="radio"/> 3 縮小して継続 <input type="radio"/> 4 他事業と統合 <input type="radio"/> 5 休止 <input type="radio"/> 6 その他見直し <input type="radio"/> 令和2年度で終了 <input type="radio"/> 令和元年度で終了 <input type="radio"/> 平成30年度で終了 |
| | <判断理由> 平成29年10月1日をもって戸田市中心企業従業員退職金等福祉共済制度は終了した。 |
| 今後の取組方針 | |