

アドバイスや他園の良い取組を参考に・・・

## こんなことを取り組んでみました！ ～経過報告～

### 園の「悩み・課題」

今までは・・・

保育園には、正規、臨時、パート、派遣など、様々な形態の職員が働いています。子どもの命や保育の質を守るためにも、仕事に対する温度差をなくし全職員が責任をもって保育ができるようになると良いと思います。



### 目標やゴール

これからは、こうしたい!

様々な職種が働く中で、一人一人を認め合い、モチベーションアップにつなげる

◇「保育園つながりプロジェクト」を通じ、保育園の垣根を越えて、悩みや皆さんの園で培ってきた貴重な経験(アドバイス)を知ることができました。

### 皆さんのアドバイスを参考に、こんなことを取り組んでみました!

◇私たちの園が、参考にしたアドバイスは、こちらです!

助言No

254

職員間で「ほめ活」をやったことがあり、とても良かったです。乳児職員間・幼児職員間でランダムに相手を決め、その人のいいところを書いてその人に渡す、という活動です。仕事をしていくうえで、一緒に働く人のいいところもそうでないところにも目が行ってしまいますが、他者のいいところに向けよう!という意味と、どんなきっかけであっても、人から褒められることはとても嬉しいし、モチベーションも上がるので、今年度も実施予定です。

取組テーマ

## 「ほめ活」

### (1) 概要・工夫したこと

- ①年度末の忙しい時季であることから、負担のないような「ほめ活シート」を作成した。
- ・強制するものではなく自主的な参加を呼びかけ、無記名とした。
- ・記入後は事務所内にある個人名の封筒に各自入れてもらった。
- ②モチベーションアップにつながるよう、回収されたものを1枚のシートに張り付けまとめた。
- ③報告会を2回に分けて実施した。
- ・自分のシートを読み、感想や今後に向けての抱負などを言う。
- ・シートをシャッフルし、他の職員のシートを見る。
- ・シートを見て、新たな気づきを伝え合う。
- ・終了後に感想を記入する。

### (2) 良かった点・改善点

#### よかった点

- ・年度末の時期だったこともあり、お互いの保育や働くに関心を寄せ、認め合うことができた。
- ・時間帯や職種がことなり、関りの少ない職員へ目を向ける良い機会となった。
- ・ほめてもらったことだけで終わらずに、次に向けてのモチベーションにアップにつながった。
- ・報告会では、涙あり、笑いありで、自分に自信がもてた、自分の強みを再確認できた、との感想が多かった。

#### 改善点

- ・勤務時間が様々であることから、報告会に参加できない職員がいたのが残念



### これからの意気込み 他園へのメッセージ

勤務時間が異なり、顔を合わせる事のない職員もいたのですが、ほめ活シートを記入することで「どんな人?」と気に掛けるきっかけになりました。大人だってほめられるとうれしいから子ども達ももっとほめよう、「子どものほめ活」もやろう!と盛り上がりました。報告会では皆さんのコメントに涙する先生も。。  
オンリーワンが集まったワンチーム下戸田、この取り組みでさらに団結が強まりました。

アドバイスや他園の良い取組を参考に・・・

こんなことを取組んでみました！ ～経過報告～

### 園の「悩み・課題」

今までは・・・

会議等での発言が人によって偏りが出してしまう。



### 目標やゴール

これからは、こうしたい！

一人ひとりの保育士が自分の思いや意見を出し合えるようになってほしい。

◇「保育園つながりプロジェクト」を通じ、保育園の垣根を越えて、悩みや皆さんの園で培ってきた貴重な経験(アドバイス)を知ることができました。

皆さんのアドバイスを参考に、こんなことを取組んでみました！

◇私たちの園が、参考にしたアドバイスは、こちらです！

助言No

181

やはり全員が積極的に意見を述べるには難しい時もありますよね。以前、研修で経験したことなのですが、議題に対して思うこと、自分ならこうしてみたい、など何でもいいので一つずつ付箋に書き出してもらい、それを一枚の紙に貼り付けていきます。それを会議の司会の方が気になった付箋を読み、その付箋を書いた方が具体的に説明する。「何か意見がありますか？」の問いに対して手を上げにくても、付箋がきっかけとなり、自分の意見を伝えやすくなるのではないかと・・・と思いました。まだ自園では実践していませんが、今後のミーティングで試してみようと思っております。

取組  
テーマ

意見交換をするための工夫

### (1) 概要・工夫したこと

#### ねらい

・一人ひとりが会議の中で主体的に思いや意見を出し合えるようにしていく。

#### 工夫したこと

- ・前もってテーマを伝え、議題をまとめておく。
- ・それをもとに、一人ひとりが会議で発言する場をつくる。

### (2) 良かった点・改善点

#### よかった点

・意見を交換するなどして自分で気づくことで、できなかった点を発見できた。  
・会議に参加している全職員が、自分の思いを自分の言葉で発信する機会がもてた。

#### 改善点

・新たに自分の感じたこと、気付かなかったことなどを見つめなおし、それらを自分自身や園の課題としていく。

取組み中(取組後)の様子  
写真(枚数自由)

これからの意気込み  
他園へのメッセージ

今後も全職員が様々な意見を発信しやすい環境を整え、一人の気づきを全体のものへと共有できるようにし、より柔軟な考え方ができる職員集団を形成していきたいです。

アドバイスや他園の良い取組を参考に・・・

こんなことを取り組んでみました！ ～経過報告～

**園の「悩み・課題」**  
 今までは・・・  
 職員不足



**目標やゴール**  
 これからは、こうしたい！  
 目標として：新規採用はなかなか難しい現状だが、いかに退職者を出さないように人間関係を良好に保てる職場を目指したい。多様な働き方の取り入れ。

◇「保育園つながりプロジェクト」を通じ、保育園の垣根を越えて、悩みや皆さんの園で培ってきた貴重な経験(アドバイス)を知ることができました。

皆さんのアドバイスを参考に、こんなことを取り組んでみました！

◇私たちの園が、参考にしたアドバイスは、こちらです！

助言No

176

自園での取り組みとしては、実施されている園も多いとは思いますが、時間休があること、また短時間や週3日などの多様な働き方を受入れ、それらの方が基本フリーとして動いていただくことで、有休などを取得しやすくなっています。

取組  
テーマ

## 職員数現状維持

### (1) 概要・工夫したこと

園行事等が続いた為、その準備等を異年齢担任で話し合ったり、製作等も共同作業で行ない、職員間のコミュニケーションを図った。

### (2) 良かった点・改善点

**よかった点：**

職員が楽しく仕事が出来、明るい雰囲気だった。

**改善点：**

新任職員の遠慮気味の所が少し見られたので、カバーしながら進めたい。

これからの意気込み  
・  
他園へのメッセージ

アドバイスや他園の良い取組を参考に・・・

こんなことを取組んでみました！～経過報告～

### 園の「悩み・課題」

今までは・・・

会議が中心になってしまい、  
子どもの姿や保育について語り合う  
場にならない。  
新任職員の意見が出にくい。

### 目標やゴール

これからは、こうしたい！

若手もベテランも子どものことを  
(保育)について話し合えるよう  
になって欲しい。

◇「保育園つながりプロジェクト」を通じ、保育園の垣根を越えて、悩みや  
皆さんの園で培ってきた貴重な経験(アドバイス)を知ることができました。

皆さんのアドバイスを参考に、こんなことを取組んでみました！

◇私たちの園が、参考にしたアドバイスは、こちらです！

助言No

181

やはり全員が積極的に意見を述べるには難しい時もありますよね。  
以前、研修で経験したことなのですが、議題に対して思うこと、自分ならこうしてみたい、など何でもいいので一つずつ付箋に書き出ししてもらい、それを一枚の紙に貼り付けていきます。それを会議の司会の方が気になった付箋を読み、その付箋を書いた方が具体的に説明する。「何か意見がありますか？」の問いに対して手を上げにくくても、付箋がきっかけとなり、自分の意見を伝えやすくなるのではないかと・・・と思いました。まだ自園では実践していませんが、今後のミーティングで試してみようと思っております。

取組  
テーマ

職員会議の工夫

### (1) 概要・工夫したこと

- ・日時：令和2年3月10日 13時30分から
- ・年度末、保育のまとめの会議でクラスの意見だけでなく  
個々に感じたことや他クラスについて発言してもらった。  
若手職員に感想を求めていった。
- ・子どもの様子については、付箋に記入してもらい、意見を出しやすいように、工夫した。

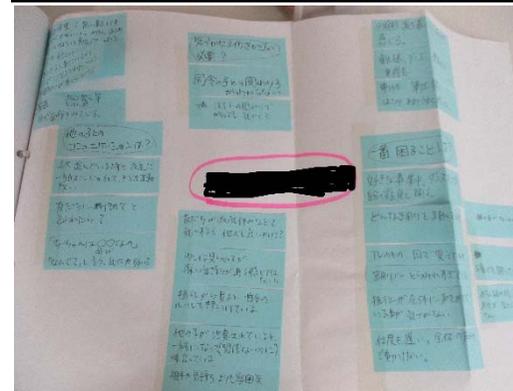
### (2) 良かった点・改善点

#### よかった点

- ・思っても発言しにくかったり、聞くだけになっていたが、司会が振ることで考えを伝えることができた。また会議の雰囲気も良かった。
- ・子どもの様子については、個々の意見をもとに共通認識へと繋がっていった。

#### 改善点

- ・会議については、グループを小さくするともっと意見が出やすくなるかと思った。



困りごとや配慮が  
必要なことを  
挙げていった

これからの意気込み  
・  
他園へのメッセージ

今後、グループ会議の充実につなげていきたいと思っております。

アドバイスや他園の良い取組を参考に・・・

こんなことを取組んでみました！～経過報告～

### 園の「悩み・課題」

今までは・・・

なかなか休憩を取れずにいた



### 目標やゴール

これからは、こうしたい！

フリー保育士や複数担任のスタッフが幼児クラスに入るなどし、休憩を1時間取れるようにする。

◇「保育園つながりプロジェクト」を通じ、保育園の垣根を越えて、悩みや皆さんの園で培ってきた貴重な経験(アドバイス)を知ることができました。

皆さんのアドバイスを参考に、こんなことを取組んでみました！

◇私たちの園が、参考にしたアドバイスは、こちらです！

助言No

226

主任保育士や複数担任の乳児クラス、一時保育の職員が、その日の人数を考慮しながら臨機応変に幼児クラスに入る等し、休憩を取れるようにしている。

取組  
テーマ

休憩時間の取り方の工夫

### (1) 概要・工夫したこと

日中のシフトを作成し初めは休憩時間を設定したが、各クラスの状況によって休憩時間に入れる時間が異なってくるので、自分たちで入れる時間を決め行くと、声をかけあいながら時間を見てそれぞれ休憩時間をとれるようになりました。休憩時間は、更衣室や事務所等子どものいない部屋でとり、子どもと離れ、リフレッシュできる時間になるようにしています。スタッフの休憩時間を取る意識を高める為、リーダーなどがしっかり声をかけあったりしていきました。

### (2) 良かった点・改善点

#### よかった点

リーダーが率先してとるように声をかけたり休憩をとることによって、他のスタッフの意識も変わっていき、お互い声をかけあったりしながら交代で休憩を取れるようになった。

#### 改善点

休憩場所が狭いため、場所の確保が難しかったりするので、その日の人数を考慮しつつ、ゆっくりと休憩をとれるようにしていく。

これからの意気込み  
他園へのメッセージ

主任や保育リーダーが声を掛け合ったり、人数をみながら臨機応変にクラスに入り、休憩を必ず取るようにしていく。皆の意識が変われば休憩は取れると思いました。

アドバイスや他園の良い取組を参考に・・・

こんなことを取組んでみました！ ～経過報告～

### 園の「悩み・課題」

今までは・・・

月1回の職員全体会議とは別に保育士間で保育のかかわり方や発達の共通認識を深めるための話し合う機会がなかった。



### 目標やゴール

これからは、こうしたい！

園全体で現状の保育を足元から見つめなおし、今後における保育の質を向上させ保育士自身のスキルアップを目指す。

◇「保育園つながりプロジェクト」を通じ、保育園の垣根を越えて、悩みや皆さんの園で培ってきた貴重な経験(アドバイス)を知ることができました。

皆さんのアドバイスを参考に、こんなことを取組んでみました！

◇私たちの園が、参考にしたアドバイスは、こちらです！

助言No

209

保育の仕方や対応など、統一することは難しいと思いますが、違うからこそ良い保育ができるのではないかと考えています。保育の柱・軸がしっかりとあれば、そこへ向かう方法は違って良いと思います。日常の保育での対応や困ったこと、保育の振り返り等、会議や園内研修で事例を出して話し合うことで、園全体で取り組んでいる、という一体感を持てるようにしています。

取組  
テーマ

園内会議をもっとわくわく楽しくしよう！

### (1) 概要・工夫したこと

月1回新たに保育会議を開催した。まず、スタートは現在の0歳児クラスから食事、着脱、おむつ替え、午睡等の様子をビデオ撮影し、クラス担任からその場の状況説明をする。説明はクラス担任全員が順番に行うことで参加意識の向上と会議の効率的運営等についても考える契機となった。

### (2) 良かった点・改善点

#### よかった点

子供たちの表情や仕草などの動きを客観的に知ることができた。保育士のかかわり方もビデオを通してあらためて自身を振り返ることができた。

#### 改善点

・毎月1回開催を目標にしてきたが、日々の日常業務の多忙さもありビデオ撮影することが難しく延期せざるを得ない場合がある。出来れば、毎月1回は開催できるようにやりくりをしていく。  
・職員全体会議の議題として取り上げられる課題も生ずるので、相互に補完し合える会議体にする必要がある。

これからの意気込み  
他園へのメッセージ

会議を通して今まで気づかなかったことや新たに取組んでみたいことが発見できる魅力あるものにしていく。

アドバイスや他園の良い取組を参考に・・・

こんなことを取組んでみました！ ～経過報告～

### 園の「悩み・課題」

今までは・・・

休憩時間の取り方ですが、各クラスで過ごすことが多いので、「休憩」がしっかりと取れていない。



### 目標やゴール

これからは、こうしたい！

子どもが午睡をしていない部屋があるので保育士が交代でききちんとした休憩時間を取れるようにしたい。

◇「保育園つながりプロジェクト」を通じ、保育園の垣根を越えて、悩みや皆さんの園で培ってきた貴重な経験(アドバイス)を知ることができました。

皆さんのアドバイスを参考に、こんなことを取組んでみました！

◇私たちの園が、参考にしたアドバイスは、こちらです！

助言No

230

当園では、13:00～14:00と14:00～15:00で分けて1時間ずつ休憩を取っています。

乳児クラスは、3～6人の複数担任なので、交替で取ります。幼児クラスは、3歳と4・5歳児クラスで、クラスごとに取っています。

(担任間での話し合いの時間もほしいので)

休憩は、更衣室等子どものいない部屋で取り、子どもと離れ、リフレッシュできる時間になるようにしています。

取組  
テーマ

休憩時間を取ろう！

### (1) 概要・工夫したこと

ねらい

子どものいない部屋で休憩を取れるよう実施

概要

子どものいない部屋にて、交代で何人かずつ休憩を取る工夫したこと

・2人担任や午後2時までのパートの方などで交代できる所は

交代して休憩を取るようにした。

・声をかけあうなど全員が「休憩を取る」意識を持つようにした。

・休みの保育士もいたりする為、それを補うように交代して行った。

・時間をかぶせるなどして、なるべく皆が取れるようにした。

### (2) 良かった点・改善点

よかった点

・30分など短い時間でも休憩を取ることができた。

・保育士同士の声かけや協力が見られた。

・休憩を取れるようになってきたので、今後も

続けていきたい。

改善点

・会議などでどうしても取れない日もあったので事前にシフトなど確認してお互いに声をかけ協力することで意識を変えていけると思う。

・取れる人、取れない人がいた。幼児の先生が一人担任の為、取りづらかった。

これからの意気込み  
他園へのメッセージ

「できない」ではなく皆でどうすれば良いか意見を出し合ったり、声をかけ合って協力ができると思う。今後  
もぜひ継続していきたい。

アドバイスや他園の良い取組を参考に・・・

こんなことを取組んでみました！ ～経過報告～

園の「悩み・課題」

今までは・・・  
職員不足



目標やゴール

これからは、こうしたい！  
加配のあるクラスにも職員を配置  
できる

◇「保育園つながりプロジェクト」を通じ、保育園の垣根を越えて、悩みや皆さんの園で培ってきた貴重な経験(アドバイス)を知ることができました。

皆さんのアドバイスを参考に、こんなことを取組んでみました！

◇私たちの園が、参考にしたアドバイスは、こちらです！

助言No

170

職員配置の工夫として、職員不足が続いている状況を踏まえ、臨時職員(パート)の保育士を入れてもらっている。また、資格はない方を清掃や整頓などの業務に入ってもらい、保育士が担当している業務の負担を軽減している。

取組  
テーマ

職員不足

(1) 概要・工夫したこと

法人本部に何度もお願いして、週4日、週3日、週2日で時間も4時間～8時間までなどの勤務のパートさんも積極的に採用してもらった。

(2) 良かった点・改善点

**よかった点**  
完全ではないが加配ができるようになった。

**改善点**  
子育て中なので、長い目で雇用を考え、やがては長時間働いてもらえるような職場の環境づくりをしていきたい。

これからの  
意気込み  
・  
他園への  
メッセージ

今年の成果か来年度は、退職者がいません。引き続き、働きやすい職場づくりを進めて行きたいと思っています。

# 保育園つながりプロジェクト

# 【おためし！ 取り組み報告シート】

保育園名

つくし保育園

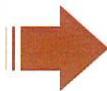
アドバイスや他園の良い取組を参考に・・・

## こんなことを取り組んでみました！ ～経過報告～

### 園の「悩み・課題」

今までは・・・

他クラス・他の保育士への配慮不足や指導法について悩んでいる



### 目標やゴール

これからは、こうしたい!

他クラスの困っている事に気付き、保育士同士で指導し合うこと・フォローし合うことを日常化する。

◇「保育園つながりプロジェクト」を通じ、保育園の垣根を越えて、悩みや皆さんの園で培ってきた貴重な経験(アドバイス)を知ることができました。

## 皆さんのアドバイスを参考に、こんなことを取り組んでみました!

◇私たちの園が、参考にしたアドバイスは、こちらです!

助言No  
258

出勤、退勤時は必ず全職員が挨拶をする。また、クラス単独での考えや行動にならないよう声をかけ合い、活動内で合同で過ごしたり、他クラスが困っている時、落ち着かない時はサポートに入る、大変な児を引き取るなど、園全体で協力し合う関係性が築けています。困ったときには声にする事で周りが声を拾い助言やフォローできる事を伝え、心の中にしまい込まないよう年度はじめに全体に話しています。助けてもらったクラスは今度は自分たちもと協力し合う輪が広がっています。

取組  
テーマ

意見交換・知識の共有を図る(悩み、保育士への指導法など)

### (1) 概要・工夫したこと

ねらい

・若手新人の指導法について、それぞれ案を出し合う  
・クラス内で困っている、忙しい時間・内容を知り、周知する。(フォローが必要な事、来年度の参考に)

概要

対象者 = 保育士全員

テーマを設けて、それぞれが意見・情報を出し、皆で共有できるようにする。

工夫したこと

保育士の負担を最小限にするため、話し合いではなく、テーマごとのアンケートを実施した。  
匿名にすることで、意見を出しやすいようにする。(実施者は誰がどの回答かを把握。)

### (2) 良かった点・改善点

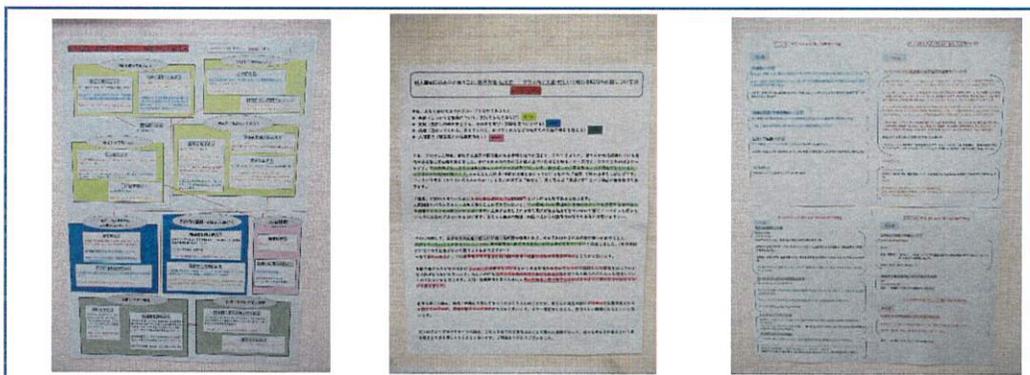
よかった点

普段の会話であまり聞くことのない、保育士それぞれの思いや考えを知ることが出来た。

どのクラスがどんな大変さ・悩みをもっているかが明確になった。

改善点

簡素化するためにK J法本来の目的が達成できていないように感じる。(図解化・文章化を複数の保育士でできたら、もっといろいろな意見が出たように思う。)



これからの意気込み  
・  
他園へのメッセージ

保育士一人ひとりがどんな事を考え、感じて保育を行っているかを知る事は“信頼関係”の形成において重要な事だと感じます。様々な年齢層のいる中でも良い雰囲気築いて、協力して保育に当たっていきたくです。

アドバイスや他園の良い取組を参考に・・・

こんなことを取り組んでみました！ ～経過報告～

### 園の「悩み・課題」

今までは・・・

予定やクラス状況等を確認し合う場がなかなか持てない



### 目標やゴール

これからは、こうしたい！

紙面上だけではなく、顔を合わせてクラス状況等を確認し合う場をつくる。月曜日一時半からを基本として、情報共有する時間をつくる。

◇「保育園つながりプロジェクト」を通じ、保育園の垣根を越えて、悩みや皆さんの園で培ってきた貴重な経験(アドバイス)を知ることができました。

皆さんのアドバイスを参考に、こんなことを取り組んでみました！

◇私たちの園が、参考にしたアドバイスは、こちらです！

助言No

192

当園では、週1回(曜日や時間を決めて)園長、主任、各クラスから一人ずつ参加し、クラス状況や今週の予定、行事の件など話し合います。各クラスで参加していない職員に伝えたり、議事録に目を通してもらい周知を図っています。また、リーダー会議などは、臨機応変に行っています。

取組  
テーマ

情報を共有する場の設定をする

### (1) 概要・工夫したこと

#### ①概要

・各クラスから1名出席して情報共有をする。  
・今週の予定や行事の等話し合う。  
・職員会の議題等、事前に決めて置けることを話し合っておく。

#### ②工夫したこと

・「毎週月曜日：13：30～」と日を設定し、集まろうという意識を作った。  
・午睡中、保育士の配置を工夫しながら各クラス1名の出席者をだせるような体制を組んだ。

### (2) 良かった点・改善点

#### ①よかった点

・職員会の前に、行事等の見直しをある程度話し合っておけたため職員会の時短につながった  
・各クラスの情報共有ができ、風通しが良くなった。  
・「月曜日に話し合おう」と、保育の中で自然に言うことが出来た。このことにより「いつ決めるのか？決まるのか？」という小さな不安が解消できた。

#### ②改善点

・体制的に毎週集まることは難しかった。  
・集まらないクラスの為に議事録は残してあるが、補足等を口頭で説明する時間がなかなか取れなかった。



これからの意気込み  
・  
他園へのメッセージ

・決まった時間に集まることがなかなか難しい・・・ということは今も変わりませんが、意識することによって時間を作ることが出来ました。集まり情報共有することにより、小さな不安が解消されていきました。今後も続けて行い、小さなことでもみんなで考え解決に結びつけていける環境をつくっていきたくて考えています。

アドバイスや他園の良い取組を参考に・・・

こんなことを取組んでみました！～経過報告～

### 園の「悩み・課題」

今までは・・・

休憩がほぼ取れない状態だった。



### 目標やゴール

これからは、こうしたい！

全員がしっかりと休憩が取れる環境にしたい。

◇「保育園つながりプロジェクト」を通じ、保育園の垣根を越えて、悩みや皆さんの園で培ってきた貴重な経験(アドバイス)を知ることができました。

皆さんのアドバイスを参考に、こんなことを取組んでみました！

◇私たちの園が、参考にしたアドバイスは、こちらです！

助言No

238

小規模認可保育園です。

当園も同じくマンションの1階で事務室もあまり広くありません。

そのため、保育室内のはじっこにちょっとしたスペース(テーブルとクッションを置く)を作って、休憩スペースを作っています。

休憩を取る人は、その場所に行き、仕事している職員とのメリハリをつけています。

取組  
テーマ

休憩時間の取り方の工夫

### (1) 概要・工夫したこと

ワンフロアの部屋の端っこに、小さなスペースを作り、休憩できる場所を確保しました。テーブルを置き、お茶菓子を食べたり、保育からも区別して、ホッとできる時間を作りました。

### (2) 良かった点・改善点

#### よかった点

完全に保育からいったん離れて、きちんと休憩ができるようになりました。

#### 改善点

まだ始めたばかりなので、遠慮してなかなか休憩に行けなかったり、意識しないと休憩時間が始まっているのに休憩していません。

これからの  
意気込み  
・  
他園への  
メッセージ

常に緊張感をもって関わる仕事なので、しっかりと休憩時間を確保して少しでもリラックスしてからまた午後も頑張れるように環境を整えたいと思います。

