

とだの保育創造プロジェクト会議 第4回協議の場 ～報告～

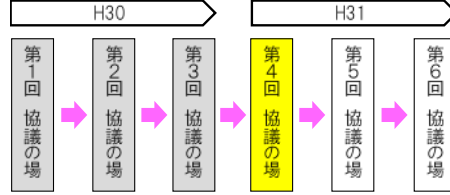
戸田市
こども青少年部
保育幼稚園室

概要

開催日時 令和元年 5月13日(月)
午前10時00分～午後0時25分

開催場所 戸田市役所 5階 大会議室 C

出席者 11名 **欠席者** 2名



議題① 今年度の取組スケジュールを確認しました。

今年度の取組スケジュールの概略について確認しました。また、とだの保育創造プロジェクト会議がより活動しやすくなるよう今年度から会議の会則を定めることとし、会則(案)の確認と役員を選任を行いました。

	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3
共有・報告の場		●	●				●					●
協議の場		●					●					●
実践の場 見学ツアー			●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
実践の場 合同就職面接会												
実践の場 その他												

共有・報告の場: 5/28 中間報告会, 12/3 最終報告会

協議の場: 5/13 第4回, 10/1 第5回, 12/3 第6回

実践の場見学ツアー: ※具体的な実施時期については、今後検討

実践の場その他: 順次立ち上げて活動

代表	飯川 ひとみ	北戸田Jキッズステーション 園長
副代表	高橋 恭子	さざわ保育園 園長
副代表	日山 秀利	ひなた保育園 代表
監事	小川 恵子	戸田こども園 園長
監事	阿部 真吾	保育園 元気キッズ 代表

議題② 若手保育士交流会ほか、平成30年度の取組を振り返りました。

3月18日に開催された若手保育士の実施結果を確認したほか、昨年度の取組の成果と課題などについて確認しました。

若手保育士交流会の実施結果

若手保育士の「横のつながり、保育の魅力」アップを目的とした交流会を開催し、19名の方々に参加していただきました。

第1部: “まあせんせい” こと菊地政隆さんによる特別授業!

第2部: ワークショップ「わたしの保育 ○○アップ!」として、悩みや理想の保育、チャレンジしたいことなどを話し合いました。

参加者の声: 自分の理想の保育、目指していることを再確認できて良かった。同世代の保育士とつながるきっかけになりました。

協議の場構成員:

「日々の悩みなど話し合える場になり、よかった。若手保育士の意欲向上に繋がった。市内の仲間と交流できて心強く感じたのでは」といった感想や、所属園名を隠してはどうか、より多くの園に参加してもらいたい、といった提案・意見も出ました。

開催内容・結果については若手保育士交流会実施報告をご覧ください!



平成30年度の取組成果

平成30年度の取組成果について、以下を確認しました。

- ✓ とだの保育に関わる様々な主体が、「よりよいとだの保育をつくる」という共通の思いをもって、協力して取り組むことができる「場と体制」ができた。
- ✓ 「見学ツアー」、「合同就職面接会&相談会」、「若手保育士交流会」の3つの実践の場を立ち上げ、協議の場のアイデアを具体化できた。
- ✓ 各主体(園)が自ら取組を企画し実践したことで、より魅力的な事業ができた。また、今後の継続的な取組への一歩となった。

議題③ 今年度実施する取組について議論しました。

これまでの取組アイデアを整理した上で、それぞれの方向性や、今年度実施する取組について議論した結果、今年度は以下の項目について、引き続き、取組の検討を進めていきます。

★印: 若手保育士交流会で出たアイデア

取組項目	取組内容	区分	実施主体
テーマ1. 保育士の確保			
採用活動の強化 確保に向けた環境整備	1-1 保育所見学ツアーの実施	8月に1回目を開催。2回目も検討。	継続 実践の場
	1-2 合同就職面接会の開催	10月に就職フェアへ出展。1~2月頃開催(ハローワーク川口共催)。また市独自開催の可能性も検討。	継続 実践の場
	1-3 子育て支援イベントでの学生との連携	10月26日開催の「戸田子どもまつり」での学生ボランティアとの連携を検討。	新規 イベント主催園
	1-4 市ホームページでの園情報の充実	掲載内容等について検討中。	新規 市
	1-5 公立園への実習応募者への市内私立園の紹介	市で市内私立園の一覧を作成し紹介できる体制を整備。	新規 市
	1-6 養成校との連携の強化	東京成徳大学との連携などを推進中。	新規 市
テーマ2. 保育士の定着化			
改善 働きやすい職場づくり	2-1 市による補助金等の給付	継続実施中。	継続 市
	2-2 1園1チャレンジ(働きやすい環境づくりのアイデア共有)	市内全園で働きやすい職場づくりにチャレンジする。他園の取組や好事例の共有を通じ、全園一丸となり職場環境をレベルアップ。	新規 市全園
	2-3 若手保育士の交流機会の充実★	市内研修において若手保育士を対象とした勉強会を実施。	継続 市
	2-4 ノンコンタクトタイム導入など働きやすい職場づくりのモデル実施	モデル園での実施について今後検討。	検討 (協議の場)
テーマ3. 戸田市保育の魅力アップ			
保育・保育士の質的向上 戸田ならではの保育づくり	3-1 保育のガイドライン(憲章)の策定	戸田市でめざす保育の姿・理念を共有・PRするため宣言等を検討。	新規 実践の場
	3-2 保育士の学びの場の充実	市内研修の充実、研修の体系化、リーダー育成等	既存の取組の拡充・再構築 (市)
	3-3 保育のガイドライン(憲章)の策定【再掲】	戸田市でめざす保育の姿・理念を共有・PRするため宣言等を検討。	新規 実践の場
	3-4 保育コンシェルジュ制度の運用	保育コンシェルジュ制度の運用を開始。	新規 市
	3-5 保育ソーシャルワーク(子育て相談支援)機能の充実	既存の取組を発展させて、ソーシャルワーク機能を充実することを検討。	既存の取組の拡充・再構築 (市)
	3-6 公立園・私立園の職員交流★	子どもの遊び研究会などでの交流を継続。	既存の取組の拡充・再構築 (市)
	3-7 園同士の遊びやイベントでの交流★	距離の近い園同士などで積極的に交流を図る。	既存の取組の拡充・再構築 各園
	3-8 保育アイデア等の共有・データベース化★	可能な実現方法を今後検討。	検討 (協議の場)

「1園1チャレンジ」の詳細を検討しました!

全園参加型の新たな取組として、より効果的に実施するため、取組の詳細を検討・意見を出し合いました。

- 意見**
- 保育内容の中身が見える身近な内容の方が職員もチャレンジしやすいのでは。
 - 業務が大変でもやりがいを感じられれば定着化する、という面もある。
 - 働きやすい職場づくりは、各園で工夫されていると思うので、その共有には意味があるのでは。
- 「中間報告会までに、今回の意見を参考に修正案を作成することとなりました。」

議題④ 中間報告会の企画案について意見交換しました。

5月28日に開催予定の中間報告会の企画案について意見交換し、役割分担等を決定しました。