

## 【第1回協議の場（コアメンバー会議）】の開催報告

### ■概要

開催日時：平成30年8月2日（木）午後3時25分～午後4時40分

開催場所：戸田市文化会館301会議室 出席者：11名 欠席者：学識経験者2名

### ■要点

スタートにあたり、大きな方向性として、「1. 保育人材の確保」「2. 保育人材の定着化」「3. 戸田市保育の魅力アップ」の3つのテーマに沿って具体的な取組を実践していくことを確認しました。その上で、当面の活動について、以下のとおり進めることとなりました。

- ・平成30年度は、『市内保育園見学ツアー』『保育士合同就職面接会』の2つの取組から実施する。
- ・9月～10月頃に「実践の場」を立ち上げ、これらの取組の企画立案に参加する園を募る。詳細については、戸田市保育幼稚園室から改めて全園に連絡する。
- ・第2回協議の場（コアメンバー会議）では、戸田市保育の魅力アップに向けて継続的に考えていくべきことについて検討する。事前に戸田市保育幼稚園室で、構成員の意見・アイデアをとりまとめる。
- ・第2回協議の場（コアメンバー会議）は10月下旬ごろに開催する。



### <主な意見>

#### ●取組テーマ1「保育人材の確保」について

- ・戸田市内の保育園について、一律な条件で比較できるパンフレットや、園の雰囲気等を知るための見学ツアー等を実現し、各園の特色をPRできるとよい。
- ・保育園の見学ツアーをやってほしい。早めに検討を開始し、着実に実現を図るべきである。
- ・アンケート結果では職場の雰囲気がわからない等の意見が多いが、各園で見学などは受け入れており、むしろ保育園の就職志望者が情報収集に不慣れだったり、消極的ということも課題なのではないか。
- ・養成校で実務の状況を十分に教えていないため、現実とのギャップが生まれるのではないか。

#### ●取組テーマ2「保育人材の定着化」について

- ・保育士の離職率は他市町村、他業種と比較して高いのかどうか分からない。
- ・園内人間関係や労働時間等の複合的な要因が積み重なり離職に繋がっていると思われるため、給与水準の格差の是正だけでは問題は解決しないのではないか。
- ・人員の総数は確保できているものの、産休・育休等により実際に勤務可能な人員の不足が問題となっている。

#### ●取組テーマ3「戸田市保育の魅力アップ」について

- ・今までにない新しいことに取り組むことが魅力アップに繋がるのではないか。採用をAIでマッチングするとか、朝と夜、土曜等に近隣保育園と合同保育を行うなど、創造的な取組を検討できるとよいのではないか。